

ACCORDO SULLA RIPARTIZIONE DEI FONDI RELATIVI ALL'ATTIVITA' LIBERO PROFESSIONALE INTRAMURARIA - ANNI 2010 E 2011

- AREA COMPARTO -

Per l'Azienda U.S.L. di Forlì

Direttore Generale, Dott.ssa Giulietta Capocasa

Direttore Amministrativo, Dott. Alessandro Scalorbi

Direttore U.O. Risorse Umane e Relazioni Sindacali, Dott. Ivan
Arfelli o Raffelli

Direttore del Servizio Infermieristico, Tecnico, Ostetrico e della
Riabilitazione Dott.ssa Silvia Mambelli

Per le Organizzazioni Sindacali

F. P. – C.G.I.L.


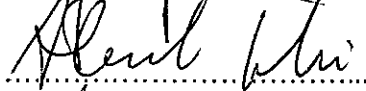
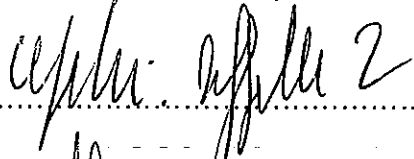
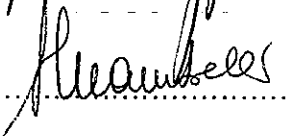
F.P. – C.I.S.L.




U.I.L. – F.P.I.

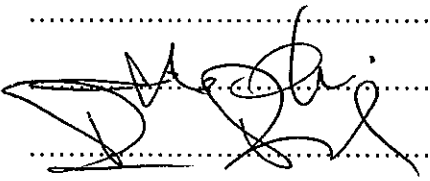
FIALS

F.S.I./USAE

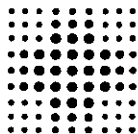
R.S.U. Azienda U.S.L. di Forlì


.....

.....

.....

.....


.....

.....

.....

.....

.....
.....

Il giorno **18 MAR. 2013** a seguito del confronto svoltosi tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione sindacale dell'area di contrattazione del comparto sanità, in ordine all'accordo sulla ripartizione dei fondi relativi all'attività libero professionale intramuraria – Anni 2010 e 2011, si è pervenuti alla sottoscrizione del presente accordo.



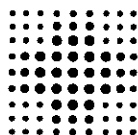
- Visto il Regolamento Aziendale per la disciplina dell'esercizio dell'attività libero professionale intramuraria, adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 140 del 18/5/2007;
- preso atto della consistenza del fondo perequativo per gli anni 2010 e 2011, comprensivo di oneri previdenziali assistenziali, come di seguito specificato:

	Anno 2010	Anno 2011
Fondo perequativo	279.568,05	232.335,46

LE PARTI concordano:

- di riservare la somma di € 5.000,00 per sanare eventuali posizioni in caso di diversa assegnazione degli operatori interessati;
- di definire una quota da corrispondere in base all'effettivo impegno del personale (ad impegno maggiore corrisponde un maggior numero di quote);
- di definire il valore economico delle quote sulla base della percentuale delle risorse da destinare al finanziamento della quota pesata (65%) e a quella indistinta (35%) tenuto conto del numero delle quote e dei dipendenti interessati;
- di assegnare una quota minima da attribuire in parti uguali a tutti i dipendenti con esclusione di coloro che hanno partecipato all'attività di supporto diretto e di quelli che hanno percepito la quota di indiretta in misura intera;
- di corrispondere un importo fino al raggiungimento della quota a coloro che percepiscono in misura inferiore alla quota stessa i proventi derivanti dall'attività di supporto diretto alla libera professione;
- di prevedere quote per équipe;
- di prevedere che la somma totale della quota di équipe e della quota indistinta, non deve essere superiore all'importo della quota pesata;
- di attribuire le quote a tutti i dipendenti a tempo indeterminato;
- di assegnare ai dipendenti con rapporto di lavoro part-time una quota proporzionale all'orario reso;
- di non attribuire alcun compenso per i periodi di assenza per maternità, malattia, infortunio sul lavoro eccedenti i 30 giorni cumulativi su base annua;
- di fare accedere alla quota fissa il personale neo-assunto a tempo indeterminato dalla data di assunzione;
- di destinare eventuali risparmi al fondo della produttività collettiva di cui all'art. 30 CCNL 19/4/2004.

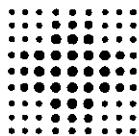
Il presente accordo resterà valido fino alla stipula di nuovo accordo.



**RIPARTIZIONE DEI FONDI RELATIVI ALL'ATTIVITA' LIBERO PROFESSIONALE INTRAMURARIA
- ANNO 2010 -**

Si definisce una scala di priorità da 1 a 8 assegnando il valore in base alla effettiva partecipazione all'attività di libera professione

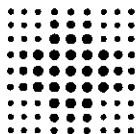
Valore Nominativo	Totale Quote
8 Centrale Sterilizzazione (Inf.+ Coordinatore)	
5 Inf. ALPI + Coordinatore (fino al 30 giugno 2010)	
5 Ufficio L.P.	
4 Coordinatore Area Ambulatoriale/Distretto	
4 Pre Ospedalizzazione + Coordinatore	
4 OTA/OSS Centrale Sterilizzazione	
4 OTA/OSS ALPI (fino al 30 giugno 2010)	
3 Amm.vo V piano ALPI (tutto l'anno)	
3 Ufficio DRG (Referente)	
Ufficio DRG (per équipe)	3
3 Inf. Amb Oncologia Prevenzione (Inf. + A.S.V.)	
3 OSS Sala Operatoria + Coordinatori	
2 Inf. Amb Neuro	
2 Inf. Amb Pneumo (Inf. + A.S.V.)	
2 Amm.vo Direzione Sanitaria	
1 Amm.vi Libera Professione/CUP Presidio	
Accettazione Amm.va (quota per équipe)	2
Casse esterne	
Prenotazioni dirette (RRF+Igiene Pubb.e Serv Veterinari)	
Portieri + Centralino	
Cartelle Cliniche (quota per équipe)	2
Personale UO Bilanci e Risorse Umane) (quota per équipe, tranne URPA)	10
U.R.P.A.	
Cucina + Dispensa	
Laboratorio	
Radiologia Compreso Oncologia Prevenzione	
Barellieri	
Inf. Distretto (Quota per équipe)	3
Inf. Amb Dermo	
Inf. Amb Endoscopia Toracica	
Ortopedia Ambulatoriale	
CUP (quota per équipe)	5
Officina	
Centrale Termica e Off.Periferiche (quota x équipe)	6
Chirurgia T.O.A./Urologia (Inf. - OSS Quota per équipe)	12
Chirurgia Generale (Inf. - OSS Quota per équipe)	3
Ortopedia - Degenza breve(Inf. - OSS Quota per équipe)	4,5
Senologia - Oculistica (Inf. - OSS Quota per équipe)	6
O.R.L. - Trauma (Inf. - OSS Quota per équipe)	15
Gastroenterologia (OSS quota per équipe)	1
Farmacia monodose (quota per équipe)	1



RIPARTIZIONE DEI FONDI RELATIVI ALL'ATTIVITA' LIBERO PROFESSIONALE INTRAMURARIA
- ANNO 2011 -

Si definisce una scala di priorità da 1 a 8 assegnando il valore in base alla effettiva partecipazione all'attività di libera professione

Valore	Nominativo	Totale Quote
8	Centrale Sterilizzazione (Inf.+ Coordinatore)	
5	Ufficio L.P.	
4	Coordinatore Area Ambulatoriale/Distretto	
4	Pre Ospedalizzazione + Coordinatore	
4	OTA/OSS Centrale Sterilizzazione	
2	Amm.vo V piano	
3	Ufficio DRG (Referente)	
	Ufficio DRG (per équipe)	3
3	Inf. Amb Oncologia Prevenzione (Inf. + A.S.V.)	
3	OSS Sala Operatoria + Coordinatori	
2	Inf. Amb Neuro	
2	Inf. Amb Pneumo (Inf. + A.S.V.)	
2	Amm.vo Direzione Sanitaria	
1	Amm.vi Libera Professione/CUP Presidio	
	Accettazione Amm.va (quota per équipe)	2
	Casse esterne	
	Prenotazioni dirette (RRF+Igiene Pubb.e Serv Veterinari)	
	Portieri + Centralino	
	Cartelle Cliniche (quota per équipe)	2
	Amm.vi Servizi Centrali (quota per équipe)**	10
	(Personale Servizi Bilanci e P.F. e Amministrazione del Personale)	
	U.R.P.A.	
	Cucina + Dispensa	
	Laboratorio	
	Radiologia Compreso Oncologia Prevenzione	
	Barellieri	
	Inf. Distretto (Quota per équipe)	3
	Inf. Amb Dermo	
	Inf. Amb Endoscopia Toracica	
	Ortopedia Ambulatoriale	
	CUP (quota per équipe)	5
	Officina	
	Centrale Termica e Off.Periferiche (quota x équipe)	6
	Chirurgia T.O.A./Urologia (Inf. - OSS Quota per équipe)	21
	Chirurgia Generale (Inf. - OSS Quota per équipe)	
	Endocrinologia	9
	Ortopedia - Degenza breve (Inf. - OSS Quota per équipe)	17
	Senologia - Oculistica (Inf. - OSS Quota per équipe)	19
	O.R.L. - Trauma (Inf. - OSS Quota per équipe)	9
	Gastroenterologia (OSS quota per équipe)	1
	Farmacia monodose (quota per équipe)	1



Letto, confermato e sottoscritto

Forlì, 18 MAR. 2013

Direttore Generale, Dott.ssa Giulietta Capocasa

Direttore Amministrativo, Dott. Alessandro Scalorbi

Direttore U.O. Risorse Umane e Relazioni Sindacali, Dott. Ivan
Arfelli o Raffelli

Direttore del Servizio Infermieristico, Tecnico, Ostetrico e della
Riabilitazione Dott.ssa Silvia Mambelli

Per le Organizzazioni Sindacali

F. P. – C.G.I.L.

F.P. – C.I.S.L.

U.I.L. – F.P.L.

FIALS

F.S.I./USAE

R.S.U. Azienda U.S.L. di Forlì

Giuseppe
Arfelli
Arfelli
Arfelli

Roberto Serri
Roberto Serri
Roberto Serri

Roberto Serri
Roberto Serri