



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

**IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE
IN MATERIA DI**

**COMPUTO DEI 5 ANNI DI ATTIVITA'
AI FINI DEL PRIMO CONFERIMENTO
DI INCARICO PROFESSIONALE LETT. C) ART. 27 CCNL 8.6.2000**

Tra
L'AZIENDA USL DELLA ROMAGNA
E
LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI
AREA DIRIGENZA SANITARIA

In data 18 giugno 2018 alle ore 15.00 presso la sede di Pievesestina di Cesena, edificio B, si sono incontrate l'Azienda USL della Romagna nella composizione di delegazione parte pubblica e le Rappresentanze Sindacali dell'area Dirigenza Sanitaria.

Richiamati:

- la Legge Regionale n. 22 del 21.11.2013 di costituzione dell'Azienda Usl della Romagna ed in particolare l'obiettivo di predisporre le iniziative utili ai fini di una "... graduale omogeneizzazione delle regole inerenti la gestione giuridica ed economica del personale.." proveniente dalle preesistenti Aziende Usl di Ravenna, Cesena, Forlì e Rimini;
- la delibera N. 124 del 22.03.2017 "Determinazione consistenza Fondi contrattuali definitivi anno 2016 e Fondi provvisori 2017 - Area Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa";
- i CC.CC.NN.LL. dell'Area della Dirigenze Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa negli articoli vigenti che disciplinano la Posizione, per le parti attinenti il presente Accordo;

Considerata la necessità di proseguire un percorso di omogeneizzazione del trattamento giuridico ed economico del personale della Dirigenza Sanitaria dell'Azienda Usl della Romagna;

considerato che la consistenza provvisoria dei Fondi 2018 sarà determinata complessivamente in misura pari a quella dell'anno 2017, di cui alla deliberazione sopra richiamata;

Dato atto del confronto avviato sull'armonizzazione complessiva della retribuzione di posizione e di risultato aziendale in relazione al quale le parti ne auspicano la conclusione entro il prossimo mese di luglio,

LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE:

ART. 1 OGGETTO E FINALITA'

Il presente Accordo disciplina il computo dell'anzianità di servizio ai fini del conferimento dell'Incarico Professionale di cui alla lett. c) art. 27 del CCNL 8.6.2000, al superamento del 5° anno di attività.

Art. 2 DESTINATARI

Sono destinatari del presente Accordo tutti i Dirigenti sanitari dipendenti a tempo indeterminato dell'Azienda Usl della Romagna, che abbiano superato il periodo di prova.

Art. 3 COMPUTO DEI 5 ANNI DI ATTIVITA' AI FINI DEL CONFERIMENTO DI INCARICO PROFESSIONALE, LETT. C) ART. 27 CCNL 8.6.2000

Nel computo dei 5 anni di attività ai fini del conferimento dell'Incarico Professionale rientrano anche i periodi svolti con rapporto di lavoro in qualità di dirigente a tempo determinato, senza soluzione di continuità.

Alla data di maturazione dei 5 anni di attività, al dirigente a tempo indeterminato verrà assegnato, secondo le modalità previste dai vigenti CC.CC.NNLL, Incarico Professionale di cui all'art. 27 lett. c) del CCNL 8.6.2000, il cui valore economico sarà pari a € 3.650,00. Ove il dirigente maturi i 5 anni di attività durante il periodo di prova, l'incarico verrà attribuito dal primo giorno del mese successivo alla data di superamento del periodo di prova.

Eventuali sviluppi di carriera dei Dirigenti in oggetto saranno disciplinati nell'Accordo di contrattazione integrativa aziendale in materia di Retribuzione di Posizione della Dirigenza Sanitaria il cui confronto è in atto.

Art. 4 – SALVAGUARDIA DELLA COMPATIBILITA' DEI FONDI CONTRATTUALI

In nessun caso la spesa per la corresponsione degli istituti contrattuali finanziati dai Fondi per la contrattazione integrativa aziendale potrà superare la disponibilità complessiva annuale degli stessi.

In caso di insufficienza del Fondo di Posizione aziendale ex art. 8 C.C.N.L. del 6.5.2010 dell'Area Dirigenza Sanitaria, anche presunta in corso d'anno, l'Azienda provvederà con immediatezza a ricondurre la spesa entro i limiti del Fondo, previa convocazione del

tavolo sindacale.

Art. 5 - DECORRENZA

Il presente Accordo si applica dal 01.07.2018 ai Dirigenti a tempo indeterminato che a tale data maturino o risultino già in possesso dei requisiti di cui all'art. 3 del presente Accordo.

Il medesimo sarà efficace fino a successivo diverso accordo tra le Parti.

Art. 6 - NORME FINALI E TRANSITORIE

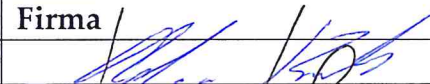


Dalla data di entrata in vigore del presente Accordo cessano di avere efficacia tutti gli accordi decentrati delle preesistenti Aziende USL confluite nell'AUSL della Romagna nelle parti che hanno ad oggetto la disciplina dell'istituto trattato dal presente Accordo.

Sono fatte salve modifiche e/o integrazioni dovute a sopravvenute modifiche normative e/o contrattuali, qualora incompatibili con il presente Accordo.

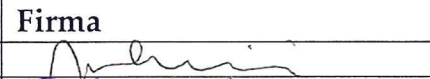
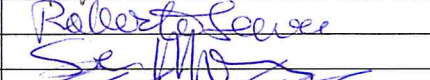
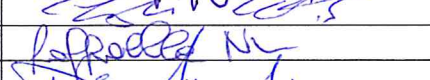
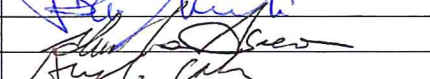




L'applicabilità del presente accordo è in ogni caso subordinata all'espressione di parere favorevole da parte del Collegio Sindacale.

Pievesestina di Cesena, 18 giugno 2018

Per la delegazione di Parte Pubblica

Ruolo	Nome Cognome	Firma
DIRETTORE SANITARIO	STEFANO BUSSETTI	
DIRETTORE AMMINISTRATIVO	FRANCO FALCINI	
UGO GERU	LORENZO STERNINI	

Per le Rappresentanze Sindacali Area Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie

Sigla sindacale	Nome Cognome	Firma
UIL FPI	PAOLO PALMARINI	
CGIL FP	ROBERTO SEVERI	
ANAAO AROMENA	SILVIA MENGOLZI	
CGIL / FP	CLAUDIO LAGHI	
CGIL FP	RITA MARIA NERI	
UIL FPL CISA	PAOLO TANTINI	
FIALS ADMS	ALESSANDRO ARENA	
FASID - AUPi	ANGELO FALBICI	
CLSC - FPR ATENA	FRANCESCO MONTANA PROBATO	



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

RELATIVA ALL'IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO
SUL COMPUTO DEI 5 ANNI DI ATTIVITA' AI FINI DEL CONFERIMENTO DEL PRIMO INCARICO PROFESSIONALE LETT. C)
ART. 27 CCNL 8.6.2000
DIRIGENZA SANITARIA

(ai sensi dell'Art. 40, comma 3-sexties, DLgs n.165 del 2001 e della Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19/07/2012)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del Regolamento ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	18 giugno 2018
Periodo temporale di vigenza	Dal 01.07. 2018
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti)</p> <ul style="list-style-type: none">- Direttore Sanitario- Direttore Amministrativo- Direttore U.O. Gestione Economica Risorse Umane <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none">- UIL- CGIL- ANAAO ASSOMED- FVM – (sezione FIALS ADMS)- FASSID-AUPI- CISL <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none">- UIL- CGIL- ANAAO ASSOMED- FVM – (sezione FIALS ADMS)- FASSID-AUPI- CISL
Soggetti destinatari	La Dirigenza Sanitaria dell'Azienda USL della Romagna con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, che abbia superato il periodo di prova.
Materie trattate dall'accordo integrativo (descrizione sintetica)	Modalità di computo dei 5 anni di attività ai fini del conferimento del primo incarico professionale lett. C) Art. 27 CCNL 8.6.2000 e definizione del corrispondente valore economico.



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno : Con verbale n. <u>10</u> del <u>07/09/18</u> il Collegio Sindacale esprime parere favorevole sulla relazione illustrativa sia sulla relazione tecnico-finanziaria in ordine alla compatibilità economico-finanziaria di cui all'art. 40-bis, c.1 del D.lgs. 165/01</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 e ss.mm.ii. :</p> <p>E' stato pubblicato sul sito aziendale il Piano delle Performance 2018 – 2020.</p> <p>La strutturazione interna e le relazioni ed integrazioni con il sistema di programmazione e rendicontazione aziendale del Piano sono stati definiti dall'Organismo Indipendente di Valutazione tramite:</p> <ul style="list-style-type: none">- Deliberazione n. 1/2014 "Prime indicazioni metodologiche ed operative alle Aziende e agli OAS";- Deliberazione n. 2/2015 "Linee guida ed indirizzi operativi per Aziende e OAS";- Deliberazione n. 3/2016 "Aggiornamento delle linee guida sul ciclo della Performance".- Deliberazione n. 4/2016 "Prevenzione Corruzione e Trasparenza: Prime indicazioni, ai sensi del D.lgs. 97/2016 e del PNA 2016, agli OAS e ai RPCT aziendali".- Deliberazione n. 5/2017 "Sistema di valutazione integrata del personale: linee guida e di indirizzo per lo sviluppo dei processi aziendali".



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

		<p>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11 comma 2 del D.lgs. n. 150/2009: l'intero articolo è stato abrogato per effetto dell'introduzione dell'art. 53 comma 1 lett. i) del D.lgs. n. 33/2013.</p> <p>La L. n. 190/2012 in materia di anticorruzione e il successivo D.lgs. n. 33/2013 di riordino della disciplina in materia di trasparenza della azione amministrativa avevano previsto Il Programma triennale per la trasparenza e integrità unitamente al Piano Anticorruzione di cui il primo costituiva specifica sezione. Il D.lgs. n. 97/2016 di revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza (correttivo della L. n. 190/2012 e D.lgs. n. 33/2013) ha soppresso l'esplicito riferimento al Programma triennale per la trasparenza e l'integrità sostituendolo con una "apposita Sezione" che deve essere contenuta all'interno del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione diventando parte integrante di quest'ultimo.</p> <p>Per effetto dell'entrata in vigore della Legge Regionale n. 22 del 21.11.2013, di costituzione dell'Azienda USL della Romagna, il Programma ed il Piano sopra richiamati sono stati approvati dopo apposita informativa a tutti i soggetti istituzionali coinvolti secondo la previsione normativa con deliberazione n. 56 del 18.2.2014.</p> <p>Successivamente, ad integrazione della deliberazione n. 56 appena richiamata , sono intervenute:</p> <ul style="list-style-type: none">- la deliberazione n. 13 del 30.01.2015 che ha approvato il Piano Triennale Prevenzione della Corruzione e Programma Triennale per la Trasparenza ed integrità 2014-2016;- la deliberazione n. 22 del 29.01.2016 che ha approvato il Piano 2016-2018. <p>Da ultimo, a seguito delle modifiche introdotte al D. lgs. n. 33/2013 dal D.lgs. n. 97/2016 è stata adottata:</p> <ul style="list-style-type: none">- la deliberazione n. 24 del 31.01.2017 che ha approvato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione (PTPC) per il triennio 2017-2019 comprensivo dell'apposita sezione concernente l'adempimento degli obblighi di pubblicazione di dati e informazioni previsti dalla normativa vigente.- la deliberazione n. 22 del 30.01.2018 che ha approvato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione (PTPC) per il triennio 2018-2020 comprensivo dell'apposita sezione concernente l'adempimento degli obblighi di pubblicazione di dati e informazioni previsti dalla normativa vigente. <p>I documenti sopra richiamati sono pubblicati sul sito web aziendale.</p>
--	--	--



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 e ss.mm. :</p> <p>L'intero articolo è stato abrogato per effetto dell'introduzione dell'art. 53 comma 1 lett. i) del D.lgs. n. 33/2013.</p> <p>Nel rispetto di quanto previsto dal D.lgs. 150/2009 così come modificato dal D.lgs. n. 33/2013 e successivo D.lgs. n. 97/2016, l'Azienda provvede all'assolvimento di ciascun obbligo di pubblicazione sul proprio sito web in apposita sezione "Amministrazione trasparente" in merito ai dati richiesti, nonché all'aggiornamento dei medesimi.</p> <p>Più precisamente, rispetto agli adempimenti connessi alla presente relazione, l'Azienda Usl della Romagna provvede tra l'altro alla pubblicazione:</p> <ul style="list-style-type: none">- nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" sottosezione Personale del sito istituzionale, alla pubblicazione:<ul style="list-style-type: none">▪ dei curricula dei dirigenti, delle posizioni organizzative e di coloro che rivestono incarichi di indirizzo politico-amministrativo;▪ delle retribuzioni dei dirigenti e di coloro che rivestono incarichi di indirizzo politico-amministrativo con specifica evidenza sulle componenti variabili della retribuzione e delle componenti legate alla valutazione di risultato;▪ tassi di assenza;▪ degli accordi integrativi sottoscritti dopo il 20 aprile 2013 ai sensi del D.lgs. 33/2013;▪ nella sottosezione Bilanci, del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio, del Bilancio di Missione.
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 e ss.mm. :</p> <p>Per quanto riguarda la validazione della relazione della performance ad opera dell'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm., l'Azienda USL della Romagna nell'anno 2018 per il 2017 ha provveduto alla verifica ed alla valutazione relativa al raggiungimento degli obiettivi assegnati al personale, operata dall'Organismo Aziendale di Supporto alla Valutazione aziendale, attraverso un progetto di raffronto fra risultati attesi e risultati ottenuti definiti per ogni obiettivo.</p> <p>Con Deliberazione del Direttore Generale n. 240 del 27/06/2018 è stata adottata la Relazione sulla Performance – Anno 2017.</p>

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del Regolamento

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi- altre informazioni utili)

1. Quadro normativo, negoziale e direttive regionali di riferimento

L'ipotesi di accordo integrativo oggetto della presente Relazione, è stata predisposta da parte dell'Azienda nel rispetto della vigente legislazione di riferimento di seguito richiamata:

1. La L.R. n. 22 del 21.11.2013 di costituzione dell'azienda USL della Romagna;



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

2. Il D.Lgs. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";
3. i CC.CC.NN.LL. dell'area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa per quanto riguarda gli articoli vigenti che disciplinano la Posizione per le parti attinenti all'accordo oggetto della presente relazione.

Si richiama inoltre:

4. la Deliberazione del Direttore Generale n. 299 del 9.8.2018 ad oggetto la "Determinazione consistenza fondi contrattuali definitivi anno 2017 e fondi provvisori anno 2018 – Area Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa".

2. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse dei Fondi

Nell'attuale fase di contrattazione integrativa aziendale, volta alla realizzazione dell'obiettivo assegnato dalla Legge di costituzione dell'Azienda Usl della Romagna di graduale omogeneizzazione del trattamento giuridico ed economico del personale dell'Azienda Usl della Romagna, già avviata con la sottoscrizione:

- il 29 Gennaio 2016 del verbale di esame congiunto delle Dirigenze in merito al sistema di valutazione aziendale, valutazione della performance organizzativa e individuale.
- il 07 Dicembre 2016 del verbale di esame congiunto delle Dirigenze in merito al regolamento aziendale per la disciplina dell'orario di lavoro del personale della Dirigenza Medica-Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa.
- Il 30 Ottobre 2017 dell'Accordo sulle modalità di utilizzo dei residui dei fondi contrattuali dell'anno 2015 della Dirigenza Sanitaria.
- Il 3 Novembre 2017 dell'Accordo integrativo sulla retribuzione di risultato della Dirigenza Sanitaria.
- Il 3 Novembre 2017 dell'Accordo integrativo sulle modalità di corresponsione della retribuzione di posizione della Dirigenza Sanitaria.

si conferma che l'accordo, oggetto della presente relazione, si colloca all'interno del progressivo processo di armonizzazione della retribuzione di posizione e di risultato aziendale dei dirigenti sanitari dell'Azienda Usl della Romagna, in relazione al quale, allo stato, si è concluso il confronto con le Organizzazioni Sindacali in data 08.08.2018 attraverso la sigla degli accordi sulla retribuzione di posizione e di risultato e sull'utilizzo dei residui 2016 e 2017 oggetto di distinte Relazioni finanziarie tecnico illustrative oggetto di presentazione a Codesto Collegio Sindacale.

Nello specifico, l'ipotesi di accordo, per quanto riguarda il computo dei 5 anni di attività ai fini del conferimento del primo Incarico Professionale di cui alla lett. C) del CCNL 8.6.2000, prevede che vi rientrino anche i periodi svolti con rapporto di lavoro in qualità di dirigente a tempo determinato senza soluzione di continuità, omogeneizzando, in tal modo, le modalità di calcolo dei 5 anni di attività per il conferimento dell'incarico sopra descritto, per tutti i territori dell'Azienda Usl della Romagna.

L'ipotesi di accordo, inoltre, stabilisce il valore economico da assegnare all'Incarico Professionale di cui all'art. 27 lett. c) del CCNL 8.6.2000 attribuito al Dirigente Sanitario, secondo le modalità previste dai vigenti CC.CC.NN.LL., alla maturazione dei 5 anni di attività. Tale valore sarà pari ad € 3.650,00. Qualora il dirigente maturi i 5 anni di attività durante il periodo di prova, l'incarico sarà attribuito dal primo giorno del mese successivo alla data di superamento del periodo di prova.

Poiché in nessun caso la spesa per la corresponsione degli istituti contrattuali finanziati dai Fondi per la contrattazione integrativa aziendale può superare la disponibilità complessiva annuale degli stessi, l'ipotesi di Accordo prevede una clausola di salvaguardia che stabilisce che, in caso di incapienza, anche presunta in corso d'anno, del Fondo di Posizione aziendale ex art. 8 C.C.N.L. del 06.05.2010 dell'Area Dirigenza S.P.T.A., l'Azienda provvederà con immediatezza a ricondurre la spesa entro i limiti del Fondo, previa convocazione del tavolo sindacale.

3. Effetti abrogativi impliciti



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

Il presente accordo sostituisce, per le materie e gli oggetti disciplinati, gli accordi vigenti negli ambiti territoriali.

4. *Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione per la performance individuale e organizzativa*

Preso atto di quanto disposto dal D.Lgs. 141 del 01/08/2011 e ss.mm.ii. che, all'art.6 (Norme transitorie), collega l'applicazione degli artt.19, commi 2 e 3, (graduazione delle fasce di merito per i differenti livelli di performance) e 31, comma 2, (applicazione delle fasce di merito anche al Servizio Sanitario Nazionale) del citato D.Lgs. 150/2009 e s.m.i., alla tornata di contrattazione collettiva successiva a quella relativa al quadriennio 2006-2009, per l'anno 2018, come per gli anni passati, l'Azienda, ha predisposto il Piano delle Azioni contenuto nelle Linee Guida al Budget 2018 ed ha assegnato gli obiettivi di budget in sede di negoziazione con le strutture interessate.

5. *Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali, ai sensi dell'articolo 23 del D. Lgs. 150/2009 nonché della vigente CC.NN.LL.*

/

6. *Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale*

L'ipotesi di accordo oggetto della presente Relazione consente di proseguire nel percorso di armonizzazione ed omogeneizzazione degli istituti contrattuali della Dirigenza Sanitaria all'interno dell'Azienda Usl della Romagna.

In particolare, la finalità propria dell'ipotesi di accordo sopra menzionata consiste nell'omogeneizzazione per il personale della Dirigenza sanitaria di tutto il territorio aziendale:

- delle modalità di computo dell'anzianità di servizio ai fini del conferimento del primo Incarico Professionale di cui alla lett. c) del CCNL 8.6.2000;
- del valore economico da attribuire, alla data di maturazione dei cinque anni di attività, al dirigente a tempo indeterminato, a cui sarà assegnato, secondo le modalità previste dai vigenti CC.CC.NN.LL., il primo Incarico Professionale di cui all'art. 27, lett. c) del CCNL 8.6.2000.

7. *Altre informazioni*

/

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Le risorse di cui si dispone nella presente ipotesi di accordo sono parte della complessiva disponibilità del Fondo di Posizione della Dirigenza Sanitaria dell'Azienda USL della Romagna dell'anno 2018, di cui alla Deliberazione n. 299 del 9.8.2018 ad oggetto "Determinazione Fondi contrattuali definitivi anno 2017 e Fondi provvisori 2018 – Area Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa". Nella tabella che segue sono riportate le risorse provvisorie del Fondo di Posizione della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa secondo il modello adottato dal Conto Annuale, di cui il Fondo di Posizione dei Dirigenti Sanitari costituisce una parte:



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

Fondo retrib. posizione, equiparazione, specifico trattamento		
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 8 C. 1 CCNL 08-09)		3.589.267
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 8 CC. 2)		160.194
RIA PERSONALE CESSATO (ART. 50 C. 2 e 3 CCNL 98-01)		26.391
INCR. RID. STABILE DOT. ORG (ART.50 C.2 e 3 L.A CCNL 98-01)		
DA F.DO COND LAV RAZ.STAB.SERVIZI(ART50 C2 L C CCNL 98-01)		9.297
ASS. PERSONALI PERS. CESS. (ART. 50 C. 2 e 3 L. D CCNL 98-01)		
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART. 53 - POSIZ - CCNL 98-01)		267.683
ALTRE RISORSE FONDO POSIZIONE / PARTE FISSA		82.960
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C 456 L. 147/2013		-63.470
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA		-190.439
Totale Fondo posizione		3.881.883

RIPARTIZIONE FONDO DI POSIZIONE	RISORSE
Fondo Posizione Dirigenza Sanitaria	2.072.014,54
Fondo Posizione Dirigenza delle Prof.ni Sanitarie	150.000,00
Fondo Posizione Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa	1.659.868,27
TOTALE	3.881.882,81

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Le poste soggette a specifica contrattazione da parte del presente contratto integrativo riguardano le risorse del fondo di posizione ex art. 8 del C.C.N.L. 06/05/2010, in quanto la corresponsione della retribuzione di posizione trova finanziamento su tale consistenza complessiva. Si rappresenta di seguito l'andamento del Fondo di posizione 2018 che costituisce il riferimento per le stime di impatto economico della presente ipotesi di accordo:

DESCRIZIONE	STIMA DI COSTO
Fondo specificità medica, retrib. posizione, equiparazione	
<i>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>	
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE UNIFICATA	1.071.455,00
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PARTE VARIABILE AZIENDALE	428.002,00
SOSTITUZIONI (ART. 18 CCNL 98-01)	12.841,00
INDENNITÀ DI INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA	39.649,00
Totale proiezione Spesa Fondo posizione 2018	1.551.947,00

La stima di saldo 2018 del Fondo di posizione è pertanto pari a :

Consistenza Fondo Posizione anno 2018	2.072.014,54
Spesa (proiezione annua) Fondo Posizione anno 2018	1.551.947,00
Stima di saldo Fondo Posizione anno 2018	520.067,54

Il costo aggiuntivo presunto per l'applicazione dell'ipotesi di accordo oggetto della presente relazione per l'attribuzione al Dirigente di ruolo del primo Incarico Professionale al compimento del 5° anno di servizio continuativo



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

sia a tempo determinato che indeterminato è pari a circa 20.000 € per l'anno 2018, stimato sulla base degli elementi desumibili dalla procedura di gestione del personale WHR.

Il residuo presunto del Fondo Posizione 2018 consente pertanto di procedere alla armonizzazione del computo dell'anzianità di servizio per il conferimento del primo Incarico Professionale di cui alla lettera c) del CCNL 8.6.2000.

Si precisa che, come già specificato innanzi, poiché in nessun caso la spesa per la corresponsione degli istituti contrattuali finanziati dai Fondi per la contrattazione integrativa aziendale può superare la disponibilità complessiva annuale degli stessi, l'ipotesi di Accordo prevede una clausola di salvaguardia che stabilisce che, in caso di incapienza, anche presunta in corso d'anno, del Fondo di Posizione aziendale ex art. 8 C.C.N.L. del 06.5.2010 dell'Area Dirigenza S.P.T.A., l'Azienda provvederà con immediatezza a ricondurre la spesa entro i limiti del Fondo, previa convocazione del tavolo sindacale.

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

I Fondi dell'anno 2018 sono stati determinati provvisoriamente in misura complessivamente pari a quelli dell'anno 2017.

Fondo di Posizione	2017	2018
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 8 C. 1 CCNL 08-09)	3.589.267	3.589.267
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 8 CC. 2)	160.194	160.194
RIA PERSONALE CESSATO (ART. 50 C. 2 e 3 CCNL 98-01)	26.391	26.391
DA F.DO COND LAV RAZ.STAB.SERVIZI(ART50 C2 L C CCNL 98-01)	9.297	9.297
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART. 53 - POSIZ - CCNL 98-01)	267.683	267.683
ALTRE RISORSE FONDO POSIZIONE / PARTE FISSA	82.960	82.960
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C 456 L. 147/2013	-63.470	-63.470
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	-190.439	-190.439
Totale Fondo posizione	3.881.883	3.881.883

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

La verifica dei limiti di spesa verrà effettuata dall'Ufficio trattamento economico, il quale monitora mensilmente attraverso la procedura gestionale in uso tutto quanto viene liquidato al personale, secondo il criterio della competenza.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Relativamente ai fondi 2017 risulta rispettato il limite imposto dalla consistenza complessiva dei medesimi e risultano altresì rispettati i dettati contrattuali e normativi in materia.



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Nel bilancio preventivo 2018 risulta correttamente iscritto lo stanziamento dei Fondi dell'area della dirigenza S.P.T.A., tra cui il Fondo di Posizione di cui si tratta nella presente ipotesi di accordo. In particolare le risorse del fondo costituito per l'anno 2018 trovano collocazione nelle voci del Conto Economico del Gruppo 13 e sono registrate nei conti delle competenze accessorie unitamente ad altre voci.

U.O. Gestione Risorse Umane

Il Direttore

(Lorella Sternini)

