



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

~~IPOTESI DI ACCORDO~~

Tra

L'AZIENDA USL DELLA ROMAGNA

E

LE RAPPRESENTANZE SINDACALI DELL'AZIENDA USL DELLA ROMAGNA

AREA COMPARTO E LA RSU AZIENDALE

Valorizzazione professionale ed economica del personale dell'area Comparto attraverso
l'istituto delle POSIZIONI ORGANIZZATIVE – finanziamento

In data 8.11.2017 alle ore 14.30 presso la Sala Convegni - edificio B di Pievesestina di Cesena, ha avuto luogo l'incontro tra l'Azienda Usl della Romagna e le OO.SS. Area Comparto e la RSU Aziendale, nel corso del quale

LE PARTI

Richiamati :

- il D. Lgs. 165/2001, in particolare artt. 40 e 40 bis in materia di contrattazione integrativa aziendale;
- l'art. 9 del C.C.N.L. 31.7.2009 ad oggetto "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica";
- I vigenti CC.CC.NN.LL. negli articoli che disciplinano l'istituto delle Posizioni Organizzative, in particolare, per gli aspetti economici, l'art. 36 del C.C.N.L. 7/4/1999 e l'art. 11 C.C.N.L. 20.9.2001 Area Comparto Sanità;
- la deliberazione del Direttore Generale n. 54 del 16/2/2017 di determinazione della consistenza dei Fondi contrattuali definitivi anno 2016 e fondi provvisori 2017 – Area Comparto;
- il verbale di intesa sottoscritto in data 27/9/2017 con il quale le parti convengono di concludere auspicabilmente il confronto su alcune tematiche prioritarie, fra le quali la definizione delle risorse economiche necessarie al finanziamento delle Posizioni

Organizzative, entro il 23 ottobre 2017;

- il verbale di esame congiunto sottoscritto dalle parti in data 8.11.2017 che recepisce, quale parte integrante, il Regolamento aziendale per la disciplina delle Posizioni Organizzative del personale dell'area Comparto;

Considerato:

- che il finanziamento delle Posizioni Organizzative è garantito dal Fondo ex art. 9 C.C.N.L. 31.7.2009;
- che l'attuale fase di riassetto organizzativo aziendale richiede la definizione di un finanziamento da destinare al finanziamento delle Posizioni Organizzative, al fine di procedere, entro i limiti definiti dal finanziamento, all'attribuzione di incarichi volti a garantire, in modo omogeneo a livello aziendale, il governo delle relative aree di responsabilità;

CONCORDANO

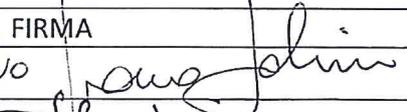
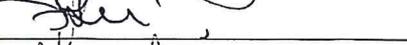
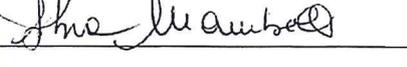
1) di riservare al finanziamento delle Posizioni Organizzative secondo i termini e le modalità indicate nel Regolamento per la disciplina delle Posizioni Organizzative quale parte integrante del verbale di esame congiunto dell'8.11.2017, un finanziamento complessivo massimo non superiore a € 1.260.000,00, comprensivo dell'applicazione dell'art. 36 comma 3, CCNL 7.4.1999

2) In considerazione della progressiva attuazione in più step del percorso di individuazione e attribuzione delle Posizioni Organizzative descritta nel verbale di esame congiunto sopra richiamato, l'importo di € 1.260.000,00 sopra indicato sarà oggetto di monitoraggio, al fine di verificarne la coerenza organizzativa.

Gli eventuali risparmi complessivi rispetto al tetto massimo sopra indicato, saranno prioritariamente finalizzati al finanziamento di temi prioritari condivisi tra le parti con particolare riferimento alla valorizzazione professionale dipendenti Area Comparto che sarà oggetto di specifico accordo di contrattazione integrativa.

Pievesestina di Cesena, li 08.11.2017

Per la delegazione di parte pubblica

NOME COGNOME	RUOLO	FIRMA
FRANCO FALCINI	DIR. RETTORE AMMINISTRATIVO	
LORELLA STERNINI	DIR. UO GERU	
SILVIA MARBEU	DIRETTORE DIT	



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
RELATIVA ALL' IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO ALLA
VALORIZZAZIONE PROFESSIONALE ED ECONOMICA DEL PERSONALE DEL COMPARTO ATTRAVERSO L'ISTITUTO
DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE
AREA COMPARTO

(ai sensi dell'Art. 40, comma 3-sexties, DLgs n.165 del 2001 e della Circolare del Ministero dell'Economia e delle
Finanze n. 25 del 19/07/2012)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli
adempimenti della legge*

Data di sottoscrizione	8 Novembre 2017
Periodo temporale di vigenza	Dalla data di attribuzione delle posizioni organizzative aziendali con le modalità previste dal nuovo regolamento aziendale per la disciplina delle posizioni organizzative
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti) - Direttore Amministrativo - Direttore U.O. Gestione Economica Risorse Umane - Direttore Direzione Infermieristica e Tecnica Aziendale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): - CGIL FP - CISL FP - UIL FPL - FIALS - FSI - NURSIND - NURSING UP Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): - CGIL FP - CISL FP - UIL FPL - FSI - RSU Aziendale
Soggetti destinatari	Personale a tempo indeterminato del Comparto dell' AUSL Romagna
Materie trattate dall'accordo integrativo (descrizione sintetica)	Valorizzazione professionale ed economica del personale del Comparto attraverso l'istituto delle posizioni organizzative.

dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno : Con verbale n. <u>3</u> del <u>15/12/2017</u> il Collegio Sindacale esprime parere favorevole sulla relazione illustrativa sia sulla relazione tecnico-finanziaria, in ordine alla compatibilità economico-finanziaria di cui all'art. 40-bis., c.1 del D.lgs. 165/2001.
--	---	---



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

		<p>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11 comma 2 del D.Lgs. n. 150/2009: L'intero articolo è stato abrogato per effetto dell'introduzione dell'art. 53 comma 1 lett. i) del D.Lgs. n. 33/2013.</p> <p>La L.190/2012 in materia di anticorruzione e il successivo D.Lgs. n. 33/2013 di riordino della disciplina in materia di trasparenza della azione amministrativa, avevano previsto Il Programma triennale per la trasparenza e integrità unitamente al Piano Anticorruzione di cui il primo costituiva specifica sezione.</p> <p>Il D.Lgs. n. 97/2016 di revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza (correttivo della L. n. 190/2012 e D.Lgs. n. 33/2013) ha soppresso l'esplicito riferimento al Programma triennale per la trasparenza e l'integrità sostituendolo con una "apposita Sezione" che deve essere contenuta all'interno del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione diventando parte integrante di quest'ultimo.</p> <p>Per effetto dell'entrata in vigore della Legge Regionale n. 22 del 21.11.2013, di costituzione dell'Azienda USL della Romagna, il Programma ed il Piano sopra richiamati sono stati approvati dopo apposita informativa a tutti i soggetti istituzionali coinvolti secondo la previsione normativa con deliberazione n. 56 del 18.2.2014.</p> <p>Successivamente, ad integrazione della deliberazione n. 56 appena richiamata , sono intervenute:</p> <ul style="list-style-type: none">- la deliberazione n. 13 del 30.01.2015 che ha approvato il Piano Triennale Prevenzione della Corruzione e Programma Triennale per la Trasparenza ed integrità 2014-2016;- la deliberazione n. 22 del 29.01.2016 che ha approvato il Piano 2016-2018.- la deliberazione n. 24 del 31.01.2017 che ha approvato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione (PTPC) per il triennio 2017/2019 comprensivo dell'apposita sezione concernente l'adempimento degli obblighi di pubblicazione di dati e informazioni previsti dalla normativa vigente. <p>I documenti sopra richiamati sono pubblicati sul sito web aziendale.</p>
--	--	---



		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm. :</p> <p>L'intero articolo è stato abrogato per effetto dell'introduzione dell'art. 53 comma 1 lett. i) del D.Lgs n. 33/2013.</p> <p>Nel rispetto di quanto previsto dal D.Lgs. n. 150/2009 così come modificato dal D.Lgs. n. 33/2013 e successivo D.Lgs. n. 97/2016, l'Azienda provvede all'assolvimento di ciascun obbligo di pubblicazione sul proprio sito web in apposita sezione "Amministrazione trasparente" in merito ai dati richiesti, nonché all'aggiornamento dei medesimi.</p> <p>Più precisamente, rispetto agli adempimenti connessi alla presente relazione, l'Azienda Usl della Romagna provvede tra l'altro alla pubblicazione:</p> <ul style="list-style-type: none">- nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" sottosezione Personale del sito istituzionale, alla pubblicazione:<ul style="list-style-type: none">▪ dei curricula dei dirigenti, delle posizioni organizzative e di coloro che rivestono incarichi di indirizzo politico-amministrativo;▪ delle retribuzioni dei dirigenti e di coloro che rivestono incarichi di indirizzo politico-amministrativo con specifica evidenza sulle componenti variabili della retribuzione e delle componenti legate alla valutazione di risultato;▪ tassi di assenza;▪ degli accordi integrativi sottoscritti dopo il 20 aprile 2013 ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013;▪ nella sottosezione Bilanci, del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio, del Bilancio di Missione. <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 e ss.mm. :</p> <p>Per quanto riguarda la validazione della relazione della performance ad opera dell'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm., l'Azienda USL della Romagna nell'anno 2016 ha provveduto alla verifica ed alla valutazione relativa al raggiungimento degli obiettivi assegnati al personale, operata dall'Organismo Aziendale di Supporto alla Valutazione aziendale, attraverso un progetto di raffronto fra risultati attesi e risultati ottenuti definiti per ogni obiettivo.</p> <p>Con Deliberazione del Direttore Generale n. 288 del 29/06/2017 è stata adottata la Relazione sulla Performance – Anno 2016.</p>
--	--	---



Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi- altre informazioni utili)

1. Quadro normativo, negoziale e direttive regionali di riferimento

La valorizzazione professionale ed economica del personale del Comparto attraverso l'istituto delle posizioni organizzative, oggetto della presente relazione, è frutto di un percorso di omogeneizzazione ed armonizzazione della disciplina delle Posizioni Organizzative su tutto il territorio dell'Azienda Usl della Romagna avviato con le Rappresentanze Sindacali – Area comparto – che ha portato alla sottoscrizione contestuale l'8 novembre 2017 di un Verbale di esame congiunto di condivisione del "Regolamento aziendale per la disciplina delle Posizioni Organizzative" e dell'Ipotesi di Accordo sulla "Valorizzazione professionale ed economica del personale dell'area Comparto attraverso l'istituto delle POSIZIONI ORGANIZZATIVE – finanziamento", quest'ultima oggetto della presente relazione.

Quanto sopra richiamato è stato stipulato nel rispetto della vigente normativa di riferimento:

1. Artt. 40 e segg. del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., con particolare riferimento ai principi in materia di efficienza e produttività del lavoro pubblico ed all'utilizzo della contrattazione integrativa quale strumento per il riconoscimento e la concreta valorizzazione dell'impegno dei professionisti;
2. l'Art. 9 del C.C.N.L. 31.07.2009 ad oggetto " Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica";
3. i vigenti CC.CC.NN.LL. – Area Comparto Sanità, negli articoli che disciplinano l'istituto delle Posizioni Organizzative, in particolare, gli artt. 20, 21 e 36 del C.C.N.L. 07.04.1999 e l'art. 11 C.C.N.L. 20.09.2011.

Richiamati inoltre:

- la Legge Regionale n. 22 del 21.11.2013 di costituzione dell'Azienda USL della Romagna ed in particolare l'obiettivo di predisporre le iniziative utili ai fini di una " ... graduale omogeneizzazione delle regole inerenti la gestione giuridica ed economica del personale .. " proveniente dalle preesistenti Aziende USL di Rimini, Ravenna, Cesena e Forlì;
- la Deliberazione del Direttore Generale n. 54 del 16/2/2017 di determinazione della consistenza dei Fondi Contrattuali definitivi anno 2016 e fondi provvisori 2017 – Area Comparto;

2. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse dei Fondi

L'attuale fase di contrattazione integrativa è volta alla realizzazione dell'obiettivo, assegnato dalla Legge Regionale di costituzione dell'Azienda Usl della Romagna, di graduale omogeneizzazione della gestione giuridica ed economica del personale.

Questo percorso di omogeneizzazione, già avviato con la sottoscrizione:

- il 18 maggio 2016 del verbale di esame congiunto area comparto in merito al regolamento aziendale orario di lavoro;
- il 30 settembre 2016 degli accordi integrativi Area Comparto in merito alla Produttività Collettiva e alla valorizzazione del personale attraverso la Progressione Economica Orizzontale;
- il 6 marzo 2017 dell'accordo integrativo in merito al riconoscimento delle indennità nonché dell'accordo sulla valorizzazione del personale Autista di Ambulanza afferente ai servizi dell'Emergenza-Urgenza;
- il 21 giugno 2017 del verbale di esame congiunto sulla scheda di valutazione quale attuale sistema di valutazione aziendale per il personale area comparto nelle more della definizione del nuovo sistema di valutazione;



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

- il 27 settembre 2017 dell'ipotesi di accordo integrativo sulla valorizzazione professionale ed economica del personale dell'Area Comparto attraverso l'istituto delle progressioni economiche orizzontali – requisiti e condizioni giuridiche;
- il 23 ottobre 2017 dell'ipotesi di accordo integrativo sulla valorizzazione professionale ed economica del personale dell'Area Comparto attraverso l'istituto delle progressioni economiche orizzontali – finanziamento; trova conferma nella regolamentazione e nel finanziamento dell'istituto delle Posizioni Organizzative così come disciplinato nel nuovo regolamento e dall'ipotesi di accordo sul finanziamento delle P.O.

Per completezza nell'esposizione della presente Relazioni si richiama il Regolamento aziendale per la disciplina delle Posizioni Organizzative che prevede:

- le tipologie di incarichi conferibili, definendone a livello generale, caratteristiche e contenuto;
- i criteri per la loro graduazione;
- disciplina della procedura per l'affidamento, la valutazione e la revoca degli incarichi.
- il modulo di pesatura delle PO, quale strumento per determinare, sulla base di parametri oggettivi, la graduazione degli incarichi, allo scopo di attribuire, in base al punteggio ottenuto, la fascia economica, cui corrisponde la relativa indennità economica delle Posizioni Organizzative.
- il modulo di descrizione della Posizione Organizzativa

2.1 Riflessi economici

Considerato che l'attuale fase di riassetto organizzativo aziendale richiede la definizione di un stanziamento da destinare al finanziamento delle Posizioni Organizzative e al fine di procedere, entro i limiti definiti dal finanziamento stesso, all'attribuzione di incarichi volti a garantire, in modo omogeneo a livello aziendale, il governo delle relative aree di responsabilità, si è stabilito di destinare a tale istituto una somma non superiore ad Euro **1.260.000,00**, comprensiva dell'applicazione dell'art. 36 comma 3, CCNL 07.04.1999

3. Effetti abrogativi impliciti

Il Regolamento aziendale per la disciplina delle Posizioni Organizzative del personale dell'Area Comparto e l'ipotesi di Accordo di finanziamento, quest'ultima oggetto della presente relazione, sostituiranno gradualmente, fino alla completa implementazione dell'assetto organizzativo aziendale, per le materie e gli oggetti disciplinati, gli accordi vigenti negli ambiti territoriali.

4. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione per la performance individuale e organizzativa

Preso atto di quanto disposto dal D.Lgs. 141 del 01/08/2011 e ss.mm.ii. che, all'art.6 (Norme transitorie), collega l'applicazione degli artt. 19, commi 2 e 3, (graduazione delle fasce di merito per i differenti livelli di performance) del citato D.Lgs. 150/2009 e ss.mm.ii., alla tornata di contrattazione collettiva successiva a quella relativa al quadriennio 2006-2009; per l'anno 2017, come per gli anni passati, l'Azienda, ha predisposto il Piano delle Azioni e il Documento di Budget 2017 ed ha assegnato gli obiettivi di budget in sede di negoziazione con le strutture interessate.

5. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali, ai sensi dell'articolo 23 del D. Lgs. 150/2009 nonché della vigente CC.NN.LL.

/

6. Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

La valorizzazione professionale ed economica del personale del Comparto attraverso l'istituto delle posizioni organizzative prosegue pertanto il percorso di progressiva omogeneizzazione ed armonizzazione delle regole inerenti la gestione giuridica e economica del personale dell'Azienda Usl della Romagna.



7. Altre informazioni

L'ipotesi di Accordo sulla "Valorizzazione professionale ed economica del personale dell'area Comparto attraverso l'istituto delle POSIZIONI ORGANIZZATIVE – finanziamento" oggetto della presente relazione, è stata sottoscritta anche dalla RSU Aziendale.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Le risorse di cui si dispone nella presente ipotesi di accordo sono parte della complessiva disponibilità del Fondo Fasce del Comparto dell'Azienda USL della Romagna, di cui alla Deliberazioni del Direttore Generale n. 54 del 16.02.2017 ad oggetto "Determinazione Fondi contrattuali definitivi anno2016 e Fondi provvisori 2017 – Area Comparto". La consistenza del Fondo è di seguito riportata.

I Fondi dell'anno 2017 sono stati determinati provvisoriamente in misura pari a quelli dell'anno 2016; in applicazione di quanto stabilito dall'articolo 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017, i Fondi 2017 verranno determinati in via definitiva in misura pari a quelli del 2016 (nuovo limite di riferimento), in ragione del fatto che la suddetta norma prevede che dal 1° gennaio 2017 è abrogato l'articolo 1, comma 236 della legge n. 208/2015, che disponeva la riduzione dei Fondi in proporzione alla eventuale contrazione del personale in servizio.

Gli schemi che seguono mostrano la costituzione dei Fondi 2017.

Le tabelle utilizzate hanno la medesima struttura di quelle impiegate nell'esposizione dei dati nel Conto Annuale.

COSTITUZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

DESCRIZIONE	IMPORTI
Fondo fasce, pos. org., ex ind. qualif. e ind. prof.le spec.	
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 9 C. 1 CCNL 08-09)	29.609.369
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 11 C. 1)	115.163
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 9 C. 2)	644.112
INCR. RID. STABILE DOT. ORG (ART.31 C.2 L.A CCNL 02-05)	
DA F.DO COND LAV RAZ. STAB. SERVIZI(ART31 C2 L B CCNL 02-05)	320.000
RIA PERS. CESS. RAGIONE D'ANNO (ART3 C3 L.A P.3 CCNL 00-01)	1.831.319
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART 39 C8-F FASCE-CCNL 98-01)	1.483.765
RISORSE REGIONALI NON CONSOLIDATE	959.719
ALTRE RISORSE FONDO FASCE / PARTE FISSA	2.316.913
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	-1.159.064
Totale Fondo Fasce	35.108.220
Fondo prod. coll. miglior. serv. e premio qual. prest. ind.	
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 8 C. 1 CCNL 08-09)	11.859.291
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 11 C. 1)	41.876
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART39 C8 -F PROD- CCNL 98-01)	1.672.099



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

ALTRE RISORSE FONDO PRODUTTIVITÀ / PARTE FISSA		721.822
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1, C. 456, L. 147/2013		-213.124
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA		-341.706
<i>Totale Risorse fisse</i>		13.740.258
PROGRAMMI CONCORDATI (ART. 30 C. 3 CCNL 02-05)		1.978.392
RISORSE REGIONALI NON CONSOLIDATE		672.402
<i>Totale Risorse variabili</i>		2.650.794
Totale Fondo produttività		16.391.052
Fondo straordinario e partic. Condizioni disagio pericolo o danno		
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 8 C. 1 CCNL 08-09)		20.047.621
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 11 C. 1)		0
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART39 C8 -F PROD- CCNL 98-01)		1.415.690
RISORSE REGIONALI NON CONSOLIDATE		213.097
ALTRE RISORSE FONDO COND. LAVORO/ PARTE FISSA		24.445
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1, C. 456, L. 147/2013		-263.412
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA		-128.789
<i>Totale Risorse fisse</i>		21.308.652
Totale Fondo condizioni di lavoro		21.308.652
TOTALE FONDI 2017		72.807.924

Modulo II

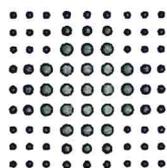
Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Al fine della determinazione delle risorse residue del Fondo Fasce nonché delle complessive risorse a disposizione nell'anno 2017, si riporta di seguito l'utilizzo dei medesimi, distintamente per quanto riguarda il Fondo Fasce, Produttività e Condizioni di Lavoro, alla data del 30.11.2017.

Si precisa che il finanziamento complessivo previsto dall'ipotesi di accordo in esame, pari a € 1.260.000, è composto dalla voce "POSIZIONI ORGANIZZATIVE – spesa storica", pari ad € 1.063.274, e dalla voce "POSIZIONI ORGANIZZATIVE – finanziamento ipotesi di accordo", pari a € 196.726.

Destinazione fondi per la contrattazione integrativa

DESCRIZIONE	IMPORTI
Fondo fasce, pos. org., ex ind. qualif. e ind. prof.le spec.	
<i>Destinazioni storiche non contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	17.758.109
POSIZIONI ORGANIZZATIVE –spesa storica	1.037.290
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	13.382.938
PROGRESSIONI ORIZZONTALI anno 2017 (accordo 23.10.2017)	1.155.000
<i>Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to</i>	33.333.337
<i>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rifer.to</i>	
POSIZIONI ORGANIZZATIVE – finanziamento ipotesi di accordo	196.726



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

TOTALE DESTINAZIONI FONDO FASCE		33.530.063
Fondo prod. coll. miglior. serv. e premio qual. prest. ind. <i>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA		17.815.051
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE		
ALTRI ISTITUTI FONDO PRODUTTIVITÀ		
TOTALE DESTINAZIONI FONDO PRODUTTIVITA'		17.815.051
Fondo straordinario e condizioni di lavoro <i>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>		
STRAORDINARIO		3.550.584
INDENNITA' TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.		17.758.068
TOTALE DESTINAZIONI FONDO STRAORDINARIO E DISAGIO		21.308.652
TOTALE SPESA FONDI 2017		72.653.766

DISPONIBILITA' COMPLESSIVE FONDI 2017	72.807.924
SPESA COMPLESSIVA FONDI 2017 (PROIEZIONE ANNUA)	72.653.766
SALDO COMPLESSIVO FONDI 2017	154.158

Il finanziamento delle Posizioni Organizzative trova piena capienza nel Fondo Fasce ed i complessivi fondi dell'anno 2017 risultano in equilibrio.

Si precisa che, ancorché il finanziamento di cui all'ipotesi di accordo per le Posizioni Organizzative sia stato prudenzialmente imputato ai fondi 2017 in misura intera (€ 1.260.000), in considerazione del fatto che risulta ancora in corso il confronto con le Organizzazioni Sindacali rispetto alla mappatura delle Posizioni, il budget concordato non potrà essere interamente speso nel 2017; conseguentemente il saldo complessivo, da verificare a chiusura dell'anno, sarà superiore a quello calcolato con l'imputazione a Fondo dell'intero finanziamento.

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Costituzione Fondi per la contrattazione integrativa

I Fondi dell'anno 2017 sono stati determinati provvisoriamente in misura pari a quelli dell'anno 2016; in applicazione di quanto stabilito dall'articolo 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017, i Fondi 2017 verranno determinati in via definitiva in misura pari a quelli del 2016 (nuovo limite di riferimento), in ragione del fatto che la suddetta norma prevede che dal 1° gennaio 2017 è abrogato l'articolo 1, comma 236 della legge n. 208/2015, che disponeva la riduzione dei Fondi in proporzione alla eventuale contrazione del personale in servizio.

Descrizione	2017	2016



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

Fondo fasce, pos.org., ex ind. Qualif. e ind. Prof.le spec.		
Importo consolidato al 31.12.2007 (art. 9 c.1 CCNL 08-09)	29.609.369	29.609.369
Incrementi CCNL 06-09 (art. 11, c. 1)	115.163	115.163
Incrementi CCNL 08-09 (art. 9, c. 2)	644.112	644.112
Da fondo cond. Lav. Raz. Stabile servizi (art.31 c.2 CCNL02-05)	320.000	320.000
RIA personale cessato (art. 3 c. 3 CCNL 00-01)	1.831.319	1.831.319
Increm. Dotazione organica o nuovi servizi	1.483.765	1.483.765
Risorse Regionali non consolidate	959.719	959.719
Altre risorse fondo fasce/parte fissa	2.316.913	2.316.913
Dec. Permanente art. 1, c. 456L. 147/2013	-1.013.076	-1.013.076
Altre decurtazioni del Fondo / parte fissa	-1.159.064	-1.159.064
Totale Fondo Fasce	35.108.220	35.108.220
Fondo produttività e premio qual. Prest. Ind.		
Importo consolidato al 31.12.2007 (art. 8 c.1 CCNL 08-09)	11.859.291	11.859.291
Incrementi CCNL 06-09 (art. 11 c. 1)	41.876	41.876
Increm. Dotazione organica o nuovi servizi (art. 39 c.8 CCNL98-01)	1.672.099	1.672.099
Altre risorse Fondo Produttività / parte fissa	721.822	721.822
Dec. Permanente art. 1, c. 456L. 147/2013	-213.124	-213.124
Altre decurtazioni del fondo /parte fissa	-341.706	-341.706
<i>Totale risorse fisse</i>	<i>13.740.258</i>	<i>13.740.258</i>
Programmi concordati (ART. 30 C. 3 CCNL 02-05)	1.978.392	1.978.392
Risorse regionali non consolidate	672.402	672.402
Altre risorse F. produttività/parte variabile	0	323.642
<i>Totale risorse variabili</i>	<i>2.650.794</i>	<i>2.650.794</i>
Totale Fondo Produttività	16.391.052	16.714.694
Fondo straordinario e partic. Condizioni disagio pericolo o danno		
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
Importo consolidato al 31.12.07 (art. 8 C. 1 CCNL 08-09)	20.047.621	20.047.621
Incrementi CCNL 06-09 (ART. 11 C. 1)	0	0
Incr. dot. org. o nuovi serv. (art 39 C8 -F Prod- CCNL 98-01)	1.415.690	1.415.690
Risorse Regionali non consolidate	213.097	213.097
Altre risorse fondo Condiz.lavoro/ Parte fissa	24.445	24.445
Decurtazione permanente ex art. 1, C. 456, L. 147/2013	-263.412	-263.412
Altre decurtazioni del Fondo / Parte fissa	-128.789	-128.789
Totale Fondo condizioni di lavoro	21.308.652	21.308.652



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

La verifica dei limiti di spesa del Fondo viene effettuata con cadenza mensile dall'Ufficio trattamento economico, il quale monitora attraverso la procedura gestionale in uso tutto quanto viene liquidato al personale a titolo di trattamento accessorio finanziato dai Fondi, secondo il criterio della competenza.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Relativamente ai fondi 2016 risulta rispettato il limite imposto dalla consistenza complessiva dei medesimi e risultano altresì rispettati i dettati contrattuali e normativi in materia.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Nel bilancio 2017 risulta correttamente iscritto lo stanziamento necessario. In particolare le risorse del fondo costituito per l'anno 2017 trovano collocazione nelle voci del Conto Economico del Gruppo 13 e sono registrate nei conti delle competenze accessorie unitamente ad altre voci.

U.O. Gestione Risorse Umane
Il Direttore
(Lorella Sternini)

