



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**
Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

~~IPOTESI DI~~ ACCORDO INTEGRATIVO
SULLE MODALITA' DI CORRESPONSIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
DELLA DIRIGENZA SANITARIA

Tra
L'AZIENDA USL DELLA ROMAGNA
E
LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI
RAPPRESENTATIVE DELLA DIRIGENZA SANITARIA

L'Azienda USL della Romagna, rappresentata dalla delegazione di parte pubblica e le Rappresentanze Sindacali della Dirigenza Sanitaria, a conclusione del confronto di contrattazione integrativa,

richiamati:

- la Legge Regionale n. 22 del 21.11.2013 di costituzione dell'azienda Usl della Romagna ed in particolare l'obiettivo di predisporre le iniziative utili ai fini di una "graduale omogeneizzazione delle regole inerenti la gestione giuridica ed economica del personale.." proveniente dalle preesistenti Aziende Usl di Ravenna, Cesena, Forlì e Rimini;
- la deliberazione n. 124 del 22.03.2017 "Determinazione Consistenza Fondi contrattuali definitivi anno 2016 e Fondi provvisori 2017 - Area Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa";
- i vigenti CC.CC.NN.LL. dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa per quanto riguarda la disciplina della retribuzione di posizione, da ultimo il CCNL sottoscritto il 6.5.2010.

Visto l'accordo integrativo del territorio di Ravenna in merito alla remunerazione della retribuzione di posizione, in cui si prevede la corresponsione della medesima in misura preventivamente ridotta rispetto ai valori di posizione previsti dagli accordi, rinviando il riconoscimento del saldo all'accertamento a consuntivo della capienza del fondo di posizione.

Accertata la piena capienza del Fondo di Posizione ex art. 8 C.C.N.L. 6.5.2010 dell'Area Dirigenza Sanitaria dell'Azienda Usl della Romagna, verificatasi dall'anno 2014 al 2016 e che si ritiene di poter confermare anche per l'anno 2017.

Vista la necessità di armonizzare le modalità di corresponsione della retribuzione di posizione di tutta la Dirigenza Sanitaria dell'Azienda Usl della Romagna.

Ribadita l'impossibilità di superamento del limite economico dei fondi contrattuali deliberati ed iscritti a Bilancio, ovvero che in nessun caso la spesa per la corresponsione degli istituti finanziati

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

dai medesimi potrà superare la disponibilità complessiva annuale degli stessi e prevedendo fin d'ora che, nel caso in cui l'utilizzo non trovasse piena capienza nelle disponibilità, si procederà ad assicurare la riconduzione della spesa entro i limiti della consistenza dei Fondi.

Ritenuto pertanto di superare, per il territorio di Ravenna, l'accordo territoriale sopra richiamato, al fine di assicurare pari modalità di remunerazione dell'istituto della retribuzione di posizione in tutto il territorio aziendale.

Precisato che il presente accordo si colloca nell'alveo del progressivo processo di armonizzazione del sistema di remunerazione dei dirigenti sanitari dell'Azienda USL della Romagna, attualmente in fase di sviluppo anche in relazione al completamento della revisione degli assetti organizzativi aziendali;

SI CONCORDA QUANTO SEGUE:

Dal primo giorno del mese successivo alla sottoscrizione del presente accordo, anche alla Dirigenza Sanitaria dell'ambito di Ravenna verrà corrisposta la retribuzione di posizione nella misura ed entro i limiti economici previsti dagli accordi vigenti, senza preventive decurtazioni dei valori stessi, in coerenza con quanto praticato per i dirigenti sanitari degli altri ambiti territoriali dell'azienda. L'adeguamento sarà applicato anche alle precedenti mensilità del 2017, così da ottenere uniformità di erogazione su base annua.

In caso di insufficienza del Fondo di Posizione aziendale ex art. 8 C.C.N.L. 6.5.2010 dell'Area Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa, anche presunta in corso d'anno, l'Azienda provvederà con immediatezza a ricondurre la spesa entro i limiti del Fondo, previa convocazione del tavolo sindacale.

Cesena, li 03.11.2017

Per la delegazione di parte pubblica

NOME COGNOME	RUOLO	FIRMA
STEFANO BUSSETTI	PIR. DIR. MOD. PNASI DI	
LORENA STERZANI	DIR. UO GERU	
Federico Felcini	D.A.	

NA
2

Per le Rappresentanze Sindacali della Dirigenza Sanitaria

NOME COGNOME	SIGLA	FIRMA
SILVIA MENGONZI	ANADO	
ROBERTO SEVERI	CGIL FORZI	
MANUEL TERNZI	CGIL SPTA RIMINI	
LUIGI ANASTASIO	FP CGIL RA	

NERI RAFAELLA	FPCEIL GENOVA	Raffaella Neri
NICHELA GIULIANA	FASSIO SIMATO	Nicola Simato
LAGHI CAUDIO	FP/GCIL / RAVENNA	Caudio Laghi
PAOLO PALMARINI	UILFPL RAVENNA	Paolo Palmari
PEDRELLI MATTEO	CISL FP ROMAGNA	Matteo Pedrelli
BARBARA NOVELLI	FASSIO FORLÌ	Barbara Novelli
PAOLO MARZONI	UILFPL COSENZA	Paolo Marzoni
ROSSIZIO LUZZI	UILFPL FORLÌ	Rossizio Luzzi



RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
RELATIVA ALL'ACCORDO INTEGRATIVO SULLE MODALITA' DI CORRESPONSIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (DELLA) DIRIGENZA SANITARIA
(ai sensi dell'Art. 40, comma 3-sexties, DLgs n.165 del 2001 e della Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19/07/2012)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del Regolamento ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	03 Novembre 2017
Periodo temporale di vigenza	Dal 1° gennaio 2017
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti) <ul style="list-style-type: none">- Direttore Amministrativo- Direttore U.O. Gestione Economica Risorse Umane- Direttore Direzione Mediche di Presidio Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): <ul style="list-style-type: none">- ANAAO ASSOMED- FASSID- FP CGIL- CISL FP- UIL FPL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): <ul style="list-style-type: none">- ANAAO ASSOMED- FASSID – SINAFO- FASSID – AUPI- FP CGIL- CISL FP- UIL FPL
Soggetti destinatari	Personale della Dirigenza Sanitaria territorio di Ravenna dell'Azienda USL della Romagna
Materie trattate dall'accordo integrativo (descrizione sintetica)	Superamento degli abbattimenti mensili effettuati sulla retribuzione di posizione mensile del personale della Dirigenza Sanitaria di Ravenna in coerenza con quanto già previsto negli altri territori

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno : Con verbale n. <u>3</u> del <u>15.12.2017</u> il Collegio Sindacale esprime parere favorevole sulla relazione illustrativa sia sulla relazione tecnico-finanziaria in ordine alla compatibilità economico-finanziaria di cui all'art. 40-bis, c.1 del D.lgs. 165/01
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:



		<p>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11 comma 2 del D.lgs. n. 150/2009: l'intero articolo è stato abrogato per effetto dell'introduzione dell'art. 53 comma 1 lett. i) del D.lgs. n. 33/2013.</p> <p>La L. n. 190/2012 in materia di anticorruzione e il successivo D.lgs. n. 33/2013 di riordino della disciplina in materia di trasparenza della azione amministrativa avevano previsto il Programma triennale per la trasparenza e integrità unitamente al Piano Anticorruzione di cui il primo costituiva specifica sezione. Il D.lgs. n. 97/2016 di revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza (correttivo della L. n. 190/2012 e D.lgs. n. 33/2013) ha soppresso l'esplicito riferimento al Programma triennale per la trasparenza e l'integrità sostituendolo con una "apposita Sezione" che deve essere contenuta all'interno del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione diventando parte integrante di quest'ultimo.</p> <p>Per effetto dell'entrata in vigore della Legge Regionale n. 22 del 21.11.2013, di costituzione dell'Azienda USL della Romagna, il Programma ed il Piano sopra richiamati sono stati approvati dopo apposita informativa a tutti i soggetti istituzionali coinvolti secondo la previsione normativa con deliberazione n. 56 del 18.2.2014.</p> <p>Successivamente, ad integrazione della deliberazione n. 56 appena richiamata, sono intervenute:</p> <ul style="list-style-type: none">- la deliberazione n. 13 del 30.01.2015 che ha approvato il Piano Triennale Prevenzione della Corruzione e Programma Triennale per la Trasparenza ed integrità 2014-2016;- la deliberazione n. 22 del 29.01.2016 che ha approvato il Piano 2016-2018. <p>Da ultimo, a seguito delle modifiche introdotte al D. lgs. n. 33/2013 dal D.lgs. n. 97/2016 è stata adottata:</p> <ul style="list-style-type: none">- la deliberazione n. 24 del 31.01.2017 che ha approvato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione (PTPC) per il triennio 2017-2019 comprensivo dell'apposita sezione concernente l'adempimento degli obblighi di pubblicazione di dati e informazioni previsti dalla normativa vigente. <p>I documenti sopra richiamati sono pubblicati sul sito web aziendale.</p>
--	--	---



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 e ss.mm. : L'intero articolo è stato abrogato per effetto dell'introduzione dell'art. 53 comma 1 lett. i) del D.lgs. n. 33/2013.</p> <p>Nel rispetto di quanto previsto dal D.lgs. 150/2009 così come modificato dal D.lgs. n. 33/2013 e successivo D.lgs. n. 97/2016, l'Azienda provvede all'assolvimento di ciascun obbligo di pubblicazione sul proprio sito web in apposita sezione "Amministrazione trasparente" in merito ai dati richiesti, nonché all'aggiornamento dei medesimi. Più precisamente, rispetto agli adempimenti connessi alla presente relazione, l'Azienda Usl della Romagna provvede tra l'altro alla pubblicazione:</p> <ul style="list-style-type: none">- nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" sottosezione Personale del sito istituzionale, alla pubblicazione:<ul style="list-style-type: none">▪ dei curricula dei dirigenti, delle posizioni organizzative e di coloro che rivestono incarichi di indirizzo politico-amministrativo;▪ delle retribuzioni dei dirigenti e di coloro che rivestono incarichi di indirizzo politico-amministrativo con specifica evidenza sulle componenti variabili della retribuzione e delle componenti legate alla valutazione di risultato;▪ tassi di assenza;▪ degli accordi integrativi sottoscritti dopo il 20 aprile 2013 ai sensi del D.lgs. 33/2013;▪ nella sottosezione Bilanci, del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio, del Bilancio di Missione. <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 e ss.mm.:</p> <p>Per quanto riguarda la validazione della relazione della performance ad opera dell'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del d.lgs. 150/2009, l'Azienda USL della Romagna nell'anno 2016 ha provveduto alla verifica ed alla valutazione relativa al raggiungimento degli obiettivi assegnati al personale, operata dall'Organismo Aziendale di Supporto alla Valutazione aziendale, attraverso un progetto di raffronto fra risultati attesi e risultati ottenuti definiti per ogni obiettivo.</p> <p>Con Deliberazione del Direttore Generale n. 288 del 29/06/2017 è stata adottata la Relazione sulla Performance – Anno 2016.</p>
--	--	---

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del Regolamento

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi- altre informazioni utili)

1. Quadro normativo, negoziale e direttive regionali di riferimento

L'ipotesi di accordo integrativo oggetto della presente Relazione, è stata predisposta da parte dell'Azienda nel rispetto della vigente legislazione di riferimento di seguito richiamata:

1. la Legge Regionale n. 22 del 21.11.2013 di costituzione dell'Azienda USL della Romagna;



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

2. il D.Lgs. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";
3. i vigenti CC.CC.NN.LL. dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa per quanto riguarda la disciplina della retribuzione di posizione, da ultimo il C.C.N.L. sottoscritto il 6.5.2010;

si richiama inoltre:

4. la Deliberazione del Direttore Generale n. 124 del 22.03.2017 ad oggetto la "Determinazione consistenza fondi contrattuali definitivi anno 2016 e fondi provvisori anno 2017 – Area Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa".

2. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse dei Fondi

Nell'attuale fase di contrattazione integrativa aziendale, volta alla realizzazione dell'obiettivo assegnato dalla Legge di costituzione dell'Azienda Usl della Romagna di graduale omogeneizzazione della gestione, nel caso di specie economica, del personale, già avviata con la sottoscrizione:

- il 29 Gennaio 2016 del verbale di esame congiunto delle Dirigenze in merito al sistema di valutazione aziendale, valutazione della performance organizzativa e individuale.
- il 07 Dicembre 2016 del verbale di esame congiunto delle Dirigenze in merito al regolamento aziendale per la disciplina dell'orario di lavoro del personale della Dirigenza Medica-Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa.
- Il 30 Ottobre 2017 dell'Ipotesi di Accordo Integrativo sull'utilizzo dei residui dei fondi contrattuali anno 2015 Dirigenza Sanitaria

si conferma che l'accordo oggetto della presente relazione si colloca nell'alveo del progressivo processo di armonizzazione del sistema di remunerazione dei Dirigenti Sanitari dell'Azienda Usl della Romagna, attualmente in fase di implementazione anche in relazione al completamento della revisione degli assetti organizzativi.

Un preesistente accordo integrativo del territorio di Ravenna prevedeva, in merito alla remunerazione della retribuzione di posizione, la corresponsione mensile della medesima in misura preventivamente ridotta rispetto ai valori di posizione previsti dagli accordi dell'ambito stesso, rinviando il riconoscimento del saldo all'accertamento a consuntivo della capienza del fondo di posizione.

Avendo accertato la piena capienza del Fondo di Posizione ex art. 8 C.C.N.L. del 6.5.2010 della Dirigenza Sanitaria dell'Azienda Usl della Romagna, così come esplicito nella relazione tecnico-finanziaria, dall'anno 2014 al 2016 e ritenuto di poter confermare anche per l'anno 2017 la suddetta capienza, si stabilisce di corrispondere, anche ai Dirigenti Sanitari dell'ambito di Ravenna, la retribuzione di posizione nella misura ed entro i limiti economici previsti dagli accordi vigenti, senza preventive decurtazioni dei valori stessi, in coerenza con quanto praticato per i Dirigenti Sanitari degli altri ambiti territoriali aziendali.

Poiché l'ipotesi di accordo ha valenza pluriennale, è stata prevista una clausola di salvaguardia la quale prevede che, in caso di incapienza, anche presunta in corso d'anno, del Fondo di Posizione ex art. 8 C.C.N.L. del 6.5.2010 della Dirigenza Sanitaria, l'Azienda provvederà con immediatezza a ricondurre la spesa entro i limiti del medesimo, previa convocazione del tavolo sindacale.

3. Effetti abrogativi impliciti

Il presente accordo sostituisce, per le materie e gli oggetti disciplinati, l'accordo vigente nell'ambito territoriale di Ravenna.



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**
Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

4. *Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione per la performance individuale e organizzativa*

Preso atto di quanto disposto dal D.Lgs. 141 del 01/08/2011 e ss.mm.ii. che, all'art.6 (Norme transitorie), collega l'applicazione degli artt. 19, commi 2 e 3, (graduazione delle fasce di merito per i differenti livelli di performance) del citato D.Lgs. 150/2009 e ss.mm.ii., alla tornata di contrattazione collettiva successiva a quella relativa al quadriennio 2006-2009; per l'anno 2017, come per gli anni passati, l'Azienda, ha predisposto il Piano delle Azioni e il Documento di Budget 2017 ed ha assegnato gli obiettivi di budget in sede di negoziazione con le strutture interessate.

5. *Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali, ai sensi dell'articolo 23 del D. Lgs. 150/2009 nonché della vigente CC.NN.LL.*

/

6. *Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale*

L'ipotesi di accordo oggetto della presente Relazione consente di proseguire nel percorso di armonizzazione degli istituti contrattuali della Dirigenza Sanitaria all'interno dell'Azienda Usl della Romagna.

La finalità propria dell'ipotesi di accordo sopra menzionata consiste nell'omogeneizzazione delle modalità di erogazione della retribuzione di posizione del personale dirigente della Dirigenza Sanitaria, superando in tal modo le differenziazioni territoriali.

7. *Altre informazioni*

/

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Le risorse di cui si dispone nella presente ipotesi di accordo sono parte della complessiva disponibilità del Fondo di Posizione della Dirigenza sanitaria dell'Azienda USL della Romagna, di cui alla Deliberazione n. 124 del 22.03.2017 ad oggetto "Determinazione Fondi contrattuali definitivi anno 2016 e Fondi provvisori 2017 – Area Dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa". Nella tabella che segue sono riportate le risorse provvisorie del Fondo di Posizione dell'anno 2017 che, stante le previsioni di cui all'art. 23, c. 2 del D. Lgs. 75/2017, rappresenterà anche la consistenza del Fondo di Posizione definitivo dell'anno 2017 e provvisorio dell'anno 2018.

Si precisa che, per espressa previsione contrattuale, ancorché la Dirigenza S.P.T.A. appartenenga, fino alla sottoscrizione del prossimo C.C.N.L., alla stessa Area, il Fondo di posizione della Dirigenza Sanitaria è costituito distintamente dal Fondo di Posizione della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa; viene pertanto riportata, a seguito della consistenza complessiva, la ripartizione nei due Fondi distinti.

Da ultimo, rispetto all'inclusione nel Fondo di Posizione P.T.A. della Dirigenza delle professioni sanitarie, si precisa che la scelta è stata dettata dalla assimilazione contrattuale della retribuzione di posizione della medesima a quella della Dirigenza amministrativa.



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

Fondo retrib. posizione, equiparazione, specifico trattamento <i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 8 C. 1 CCNL 08-09)		3.589.267
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 8 CC. 2)		160.194
RIA PERSONALE CESSATO (ART. 50 C. 2 e 3 CCNL 98-01)		26.391
INCR. RID. STABILE DOT. ORG (ART.50 C.2 e 3L.A CCNL 98-01)		
DA F.DO COND LAV RAZ.STAB.SERVIZI(ART50 C2 L C CCNL 98-01)		9.297
ASS. PERSONALI PERS. CESS. (ART. 50 C. 2 e 3 L. D CCNL 98-01)		
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART. 53 - POSIZ - CCNL 98-01)		267.683
ALTRE RISORSE FONDO POSIZIONE / PARTE FISSA		82.960
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C 456 L. 147/2013		-63.470
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA		-190.439
Totale Fondo posizione		3.881.883

Di cui:

Fondo Posizione Dirigenza sanitaria	€ 2.072.015
Fondo Posizione Dirigenza P.T.A. e delle Professioni Sanitarie	€ 1.809.868

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Le poste soggette a specifica contrattazione da parte del presente contratto integrativo riguardano le risorse del fondo di posizione ex art.9 del CCNL 06/05/2010, in quanto la corresponsione della retribuzione di posizione senza abbattimenti trova finanziamento su tale consistenza complessiva. L'andamento del Fondo di posizione della Dirigenza sanitaria dell'anno 2017 è rappresentato nella tabella che segue.

Fondo retrib. posizione, equiparazione, specifico trattamento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE UNIFICATA		1.110.141
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PARTE VARIABILE AZIENDALE		488.798
SOSTITUZIONI (ART. 18 CCNL 98-01)		3.831
INDENNITÀ DI INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA		61.291
Stima spesa Fondo posizione Dirigenza Sanitaria		1.664.061

La stima di saldo dell'anno 2017 del Fondo di posizione della Dirigenza Sanitaria è pertanto pari a :

Consistenza Fondo Posizione Dirigenza Sanitaria - anno 2017	2.072.015
Spesa (proiezione annua) Fondo Posizione anno 2017	1.599.641
Stima di saldo Fondo Posizione anno 2017	472.374



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

Il costo presunto per il superamento degli abbattimenti mensili sulla retribuzione di posizione è pari a circa 64.420 €, stimato sulla base del costo sostenuto a consuntivo per l'anno 2015 per la corresponsione al personale dirigente del valore pieno della retribuzione di posizione spettante.

Tale importo è relativo al personale della Dirigenza sanitaria dell'ambito di Ravenna, poiché negli altri territori non erano stati sottoscritti accordi per la riduzione mensile della posizione.

Anno 2017	Costo ripristino corresponsione mensile al 100% della retribuzione di posizione spettante
Ambito di Ravenna	€ 64.420

Il residuo presunto del Fondo Posizione 2017, pari a € 472.374 consente di procedere alla corresponsione mensile a tutti i dirigenti sanitari della quota spettante nella misura del 100%.

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

I Fondi dell'anno 2017 sono stati determinati provvisoriamente in misura pari a quelli dell'anno 2016; in applicazione di quanto stabilito dall'articolo 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017, i Fondi 2017 verranno determinati in via definitiva in misura pari a quelli del 2016 (nuovo limite di riferimento), in ragione del fatto che la suddetta norma prevede che dal 1° gennaio 2017 è abrogato l'articolo 1, comma 236 della legge n. 208/2015, che disponeva la riduzione dei Fondi in proporzione alla eventuale contrazione del personale in servizio.

Descrizione	Importi anno 2016	Importi anno 2017
Fondo retrib. di Posizione		
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 8 C. 1 CCNL 08-09)	3.589.267	3.589.267
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 8 CC. 2)	160.194	160.194
RIA PERSONALE CESSATO (ART. 50 C. 2 e 3 CCNL 98-01)	26.391	26.391
DA F.DO COND LAV RAZ.STAB.SERVIZI(ART50 C2 L C CCNL 98-01)	9.297	9.297
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART. 53 - POSIZ - CCNL 98-01)	267.683	267.683
ALTRE RISORSE FONDO POSIZIONE / PARTE FISSA	82.960	82.960
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C 456 L. 147/2013	-63.470	-63.470
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	-190.439	-190.439
Totale Fondo posizione	3.881.883	3.881.883



Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

La verifica dei limiti di spesa verrà effettuata dall'Ufficio trattamento economico, il quale monitora attraverso la procedura gestionale in uso tutto quanto viene liquidato al personale, secondo il criterio della competenza.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Relativamente ai fondi 2016 risulta rispettato il limite imposto dalla consistenza complessiva dei medesimi e risultano altresì rispettati i dettati contrattuali e normativi in materia.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Nel bilancio preventivo 2017 risulta correttamente iscritto lo stanziamento necessario. In particolare le risorse del fondo costituito per l'anno 2017 trovano collocazione nelle voci del Conto Economico del Gruppo 13 e sono registrate nei conti delle competenze accessorie unitamente ad altre voci.

U.O. Gestione Risorse Umane
Il Direttore
(Lorella Sternini)

