



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

**IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO
SULLE MODALITA' DI CORRESPONSIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA**

Tra
L'AZIENDA USL DELLA ROMAGNA
e
LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI
AREA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

L'Azienda USL della Romagna, rappresentata dalla delegazione di parte pubblica, e le Rappresentanze Sindacali dell'Area Dirigenza Medica e Veterinaria, a conclusione del confronto di contrattazione integrativa,

richiamati:

- la Legge Regionale n. 22 del 21.11.2013 di costituzione dell'Azienda Usl della Romagna ed in particolare l'obiettivo di predisporre le iniziative utili ai fini di una "... graduale omogeneizzazione delle regole inerenti la gestione giuridica ed economica del personale..." proveniente dalle preesistenti Aziende Usl di Ravenna, Cesena, Forlì e Rimini;
- la deliberazione n. 85 dell'8.3.2017 "Determinazione Consistenza Fondi contrattuali definitivi anno 2016 e Fondi provvisori 2017 - Area Dirigenza Medica e Veterinaria";
- i vigenti CC.CC.NN.LL. dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria per quanto riguarda la disciplina della retribuzione di posizione, da ultimo il CCNL sottoscritto il 6.5.2010;

visti gli accordi integrativi dei territori di Ravenna e Forlì in merito alla remunerazione della retribuzione di posizione, in cui si prevede la corresponsione della medesima in misura preventivamente ridotta rispetto ai valori di posizione previsti dagli accordi, rinviando il riconoscimento del saldo all'accertamento a consuntivo della capienza del fondo di posizione;

accertata la piena capienza del Fondo di Posizione ex art. 9 C.C.N.L. del 6.5.2010 dell'Area Dirigenza Medica e Veterinaria dell'Azienda Usl della Romagna, verificatasi dall'anno 2014 al 2016 e che si ritiene di poter confermare anche per l'anno 2017;

vista la necessità di armonizzare le modalità di corresponsione della retribuzione di posizione di tutta la Dirigenza Medica e Veterinaria dell'Azienda Usl della Romagna;

ribadita l'impossibilità di superamento del limite economico dei fondi contrattuali deliberati ed iscritti a Bilancio, ovvero che in nessun caso la spesa per la corresponsione degli istituti finanziati dai medesimi potrà superare la disponibilità complessiva annuale degli stessi e prevedendo fin d'ora che, nel caso in cui l'utilizzo non trovasse piena capienza nelle disponibilità, si procederà ad assicurare la riconduzione della spesa entro i limiti della consistenza dei Fondi;

ritenuto pertanto di superare, per i territori di Ravenna e Forlì, gli accordi territoriali sopra richiamati, al fine di assicurare pari modalità di remunerazione dell'istituto della retribuzione di posizione in tutto il territorio aziendale;

precisato che il presente accordo si colloca nell'alveo del progressivo processo di armonizzazione del sistema di remunerazione dei dirigenti medici e veterinari dell'Azienda USL della Romagna, attualmente in fase di sviluppo anche in relazione al completamento della revisione degli assetti organizzativi aziendali;

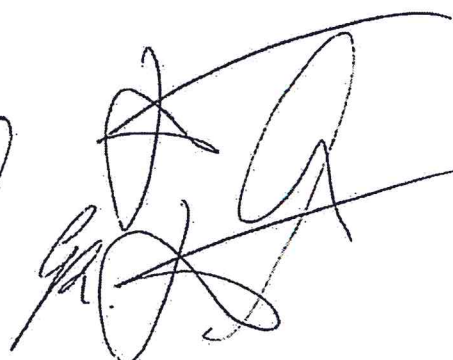
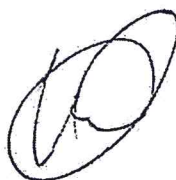
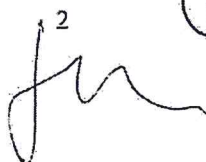
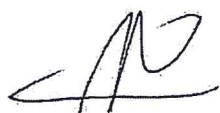
CONCORDANO QUANTO SEGUE:

dal primo giorno del mese successivo alla sottoscrizione del presente accordo, anche ai dirigenti dell'Area Medica e Veterinaria degli ambiti di Ravenna e Forlì verrà corrisposta la retribuzione di posizione nella misura ed entro i limiti economici previsti dagli accordi vigenti, senza preventive decurtazioni dei valori stessi, in coerenza con quanto praticato per i dirigenti medici e veterinari degli altri ambiti territoriali aziendali. L'adeguamento sarà applicato anche alle precedenti mensilità del 2017, così da ottenere uniformità di erogazione su base annua.





In caso di insufficienza del Fondo di Posizione aziendale ex art. 9 C.C.N.L. del 6.5.2010 dell'Area Dirigenza Medica e Veterinaria, anche presunta in corso d'anno, l'Azienda provvederà con immediatezza a ricondurre la spesa entro i limiti del Fondo, previa convocazione del tavolo sindacale.

L'applicabilità del presente Accordo è in ogni caso subordinata all'espressione di parere favorevole da parte del Collegio Sindacale.

Cesena 31 maggio 2017

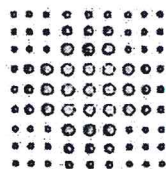


Per la delegazione di parte pubblica

Ruolo	Nome Cognome	Firma
Il Direttore Amministrativo	Franco Falcini	
Il Direttore Direzioni Mediche dei Presidi	Stefano Busetti	
Il Direttore U.O. Relazioni Sindacali	Maura Bosi	
Il Direttore U.O. Gestione Economica Risorse Umane	Lorella Sternini	

Per le Rappresentanze Sindacali Area Dirigenza Medica Veterinaria

[illegible]



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

**RELATIVA ALL'ACCORDO INTEGRATIVO
SULLE MODALITA' DI CORRESPONSIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
AREA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA**

(ai sensi dell'Art. 40, comma 3-sexties, DLgs n.165 del 2001 e della Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19/07/2012)

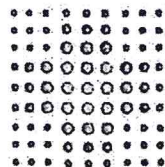
RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del Regolamento ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	31 maggio 2017
Periodo temporale di vigenza	Dal 1° gennaio 2017
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti)</p> <ul style="list-style-type: none">- Direttore Amministrativo- Direttore U.O. Relazioni Sindacali- Direttore U.O. Gestione Economica Risorse Umane- Direttore Direzione Mediche di Presidio <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none">- ANAAO ASSOMED- FP CGIL- UIL FPL- FEDERAZIONE CISL MEDICI- FVM- AAROI EMAC- CIMO- FESMED- FASSID- ANPO – ASCOTI – FIALS MEDICI <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none">- AAROI EMAC- UIL FPL- ANAAO ASSOMED- CIMO- FEDERAZIONE CISL MEDICI- FP CGIL
Soggetti destinatari	Personale della Dirigenza medica e veterinaria dell'Azienda USL della Romagna
Materie trattate dall'accordo integrativo (descrizione sintetica)	Superamento degli abbattimenti mensili effettuati sulla retribuzione di posizione mensile del personale della Dirigenza medica e veterinaria

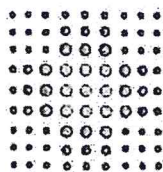
2



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

		<p>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11 comma 2 del D.lgs. n. 150/2009: l'intero articolo è stato abrogato per effetto dell'introduzione dell'art. 53 comma 1 lett. i) del D.lgs. n. 33/2013.</p> <p>La L. n. 190/2012 in materia di anticorruzione e il successivo D.lgs. n. 33/2013 di riordino della disciplina in materia di trasparenza della azione amministrativa avevano previsto Il Programma triennale per la trasparenza e integrità unitamente al Piano Anticorruzione di cui il primo costituiva specifica sezione. Il D.lgs. n. 97/2016 di revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza (correttivo della L. n. 190/2012 e D.lgs. n. 33/2013) ha soppresso l'esplicito riferimento al Programma triennale per la trasparenza e l'integrità sostituendolo con una "apposita Sezione" che deve essere contenuta all'interno del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione diventando parte integrante di quest'ultimo.</p> <p>Per effetto dell'entrata in vigore della Legge Regionale n. 22 del 21.11.2013, di costituzione dell'Azienda USL della Romagna, il Programma ed il Piano sopra richiamati sono stati approvati dopo apposita informativa a tutti i soggetti istituzionali coinvolti secondo la previsione normativa con deliberazione n. 56 del 18.2.2014.</p> <p>Successivamente, ad integrazione della deliberazione n. 56 appena richiamata, sono intervenute:</p> <ul style="list-style-type: none">- la deliberazione n. 13 del 30.01.2015 che ha approvato il Piano Triennale Prevenzione della Corruzione e Programma Triennale per la Trasparenza ed integrità 2014-2016;- la deliberazione n. 22 del 29.01.2016 che ha approvato il Piano 2016-2018. <p>Da ultimo, a seguito delle modifiche introdotte al D. lgs. n. 33/2013 dal D.lgs. n. 97/2016 è stata adottata:</p> <ul style="list-style-type: none">- la deliberazione n. 24 del 31.01.2017 che ha approvato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione (PTPC) per il triennio 2017-2019 comprensivo dell'apposita sezione concernente l'adempimento degli obblighi di pubblicazione di dati e informazioni previsti dalla normativa vigente. <p>I documenti sopra richiamati sono pubblicati sul sito web aziendale.</p>
--	--	---



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 e ss.mm.:</p> <p>L'intero articolo è stato abrogato per effetto dell'introduzione dell'art. 53 comma 1 lett. i) del D.lgs. n. 33/2013.</p> <p>Nel rispetto di quanto previsto dal D.lgs. 150/2009 così come modificato dal D.lgs. n. 33/2013 e successivo D.lgs. n. 97/2016, l'Azienda provvede all'assolvimento di ciascun obbligo di pubblicazione sul proprio sito web in apposita sezione "Amministrazione trasparente" in merito ai dati richiesti, nonché all'aggiornamento dei medesimi.</p> <p>Più precisamente, rispetto agli adempimenti connessi alla presente relazione, l'Azienda Usl della Romagna provvede tra l'altro alla pubblicazione:</p> <ul style="list-style-type: none">- nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" sottosezione Personale del sito istituzionale, alla pubblicazione:<ul style="list-style-type: none">▪ dei curricula dei dirigenti, delle posizioni organizzative e di coloro che rivestono incarichi di indirizzo politico-amministrativo;▪ delle retribuzioni dei dirigenti e di coloro che rivestono incarichi di indirizzo politico-amministrativo con specifica evidenza sulle componenti variabili della retribuzione e delle componenti legate alla valutazione di risultato;▪ tassi di assenza;▪ degli accordi integrativi sottoscritti dopo il 20 aprile 2013 ai sensi del D.lgs. 33/2013;▪ nella sottosezione Bilanci, del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio, del Bilancio di Missione. <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 e ss.mm.:</p> <p>Per quanto riguarda la validazione della relazione della performance ad opera dell'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del d.lgs. 150/2009, l'Azienda USL della Romagna nell'anno 2016 ha provveduto alla verifica ed alla valutazione relativa al raggiungimento degli obiettivi assegnati al personale, operata dall'Organismo Aziendale di Supporto alla Valutazione aziendale, attraverso un progetto di raffronto fra risultati attesi e risultati ottenuti definiti per ogni obiettivo.</p> <p>Con Deliberazione del Direttore Generale n. 288 del 29/06/2017 è stata adottata la Relazione sulla Performance – Anno 2016.</p>
--	--	--

Modulo 2

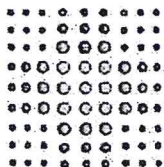
Illustrazione dell'articolato del Regolamento

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi- altre informazioni utili)

1. Quadro normativo, negoziale e direttive regionali di riferimento

L'ipotesi di accordo integrativo oggetto della presente Relazione è stata predisposta da parte dell'Azienda nel rispetto della vigente legislazione di riferimento di seguito richiamata:

1. La L.R. n. 22 del 21.11.2013 di costituzione dell'azienda USL della Romagna



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

2. il D.Lgs. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche"
3. i vigenti CC.CC.NN.LL. dell'area della Dirigenza medica e veterinaria per quanto riguarda la disciplina della retribuzione di posizione, da ultimo il CCNL sottoscritto il 6.5.2010;

Si richiama inoltre:

4. la Deliberazione del Direttore Generale n. 85 del 8.3.2017 ad oggetto la "Determinazione consistenza fondi contrattuali definitivi anno 2016 e fondi provvisori anno 2017 – Area Dirigenza medica e veterinaria".

2. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse dei Fondi

Nell'attuale fase di contrattazione integrativa aziendale, volta alla realizzazione dell'obiettivo assegnato dalla Legge di costituzione dell'Azienda Usl della Romagna di graduale omogeneizzazione della gestione, nel caso di specie economica, del personale, già avviata con la sottoscrizione:

- il 29 Gennaio 2016 del verbale di esame congiunto delle Dirigenze in merito al sistema di valutazione aziendale, valutazione della performance organizzativa e individuale.
- il 07 Dicembre 2016 del verbale di esame congiunto delle Dirigenze in merito al regolamento aziendale per la disciplina dell'orario di lavoro del personale della Dirigenza Medica-Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa.

si conferma che l'accordo oggetto della presente relazione si colloca nell'alveo del progressivo processo di armonizzazione del sistema di remunerazione dei dirigenti medici e veterinari dell'Azienda Usl della Romagna, attualmente in fase di implementazione anche in relazione al completamento della revisione degli assetti organizzativi.

I preesistenti accordi integrativi dei territori di Ravenna e Forlì prevedevano, in merito alla remunerazione della retribuzione di posizione, la corresponsione mensile della medesima in misura ridotta rispetto ai valori di posizione previsti dagli accordi di ambito, rinviando il riconoscimento della restante parte all'accertamento a consuntivo della capienza del fondo di posizione.

Avendo accertato la piena capienza del Fondo di Posizione ex art. 9 C.C.N.L. del 6.5.2010 dell'Area Dirigenza Medica e Veterinaria dell'Azienda Usl della Romagna, dall'anno 2014 al 2016 e ritenuto di poter confermare anche per l'anno 2017 la suddetta capienza, si stabilisce di corrispondere, anche ai Dirigenti dell'Area Medica e Veterinaria degli ambiti di Ravenna e Forlì, la retribuzione di posizione nella misura ed entro i limiti economici previsti dagli accordi vigenti, senza preventive decurtazioni dei valori stessi, in coerenza con quanto praticato per i dirigenti medici e veterinari degli altri ambiti territoriali aziendali.

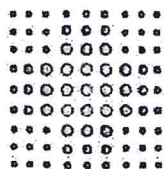
Poiché l'ipotesi di accordo ha valenza pluriennale, è stata prevista una clausola di salvaguardia che prevede che, in caso di incapienza, anche presunta in corso d'anno, del Fondo di Posizione ex art. 9 C.C.N.L. del 6.5.2010 dell'Area Dirigenza Medica e Veterinaria, l'Azienda provvederà con immediatezza a ricondurre la spesa entro i limiti del medesimo, previa convocazione del tavolo sindacale.

3. Effetti abrogativi impliciti

Il presente accordo sostituisce, per le materie e gli oggetti disciplinati, gli accordi vigenti negli ambiti territoriali di Ravenna e Forlì.

4. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione per la performance individuale e organizzativa

Preso atto di quanto disposto dal D.Lgs 141 del 01/08/2011 e ss.mm.ii. che, all'art.6 (Norme transitorie), collega l'applicazione degli artt.19, commi 2 e 3, (graduazione delle fasce di merito per i differenti livelli di performance) e 31, comma 2, (applicazione delle fasce di merito anche al Servizio Sanitario Nazionale) del citato D.Lgs. 150/2009 e s.m.i., alla tornata di contrattazione collettiva successiva a quella relativa al quadriennio 2006-2009, per l'anno 2017, come per gli anni passati, l'Azienda, ha predisposto il Piano delle Azioni contenuto nelle Linee Guida al Budget 2017 ed ha assegnato gli obiettivi di budget in sede di negoziazione con le strutture interessate.



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

5. *Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali, ai sensi dell'articolo 23 del D. Lgs. 150/2009 nonché della vigente CC.NN.LL.*

/

6. *Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale*

L'ipotesi di accordo oggetto della presente Relazione consente di proseguire nel percorso di armonizzazione degli istituti contrattuali dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria all'interno dell'Azienda USL della Romagna.

La finalità propria dell'ipotesi di accordo sopra menzionata consiste nell'omogeneizzazione delle modalità di erogazione della retribuzione di posizione del personale dirigente dell'area della Dirigenza Medica e Veterinaria, superando in tal modo le differenziazioni territoriali.

7. *Altre informazioni*

/

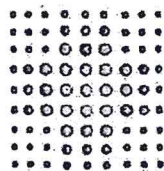
RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Le risorse di cui si dispone nella presente ipotesi di accordo sono parte della complessiva disponibilità dei Fondi della Dirigenza medica e veterinaria dell'Azienda USL della Romagna dell'anno 2017, di cui alla Deliberazione n. 85 del 8.3.2017 ad oggetto "Determinazione Fondi contrattuali definitivi anno 2016 e Fondi provvisori 2017 – Area Dirigenza medica e veterinaria". Nella tabella che segue sono riportate le risorse provvisorie del Fondo di Posizione della Dirigenza medica e veterinaria dell'anno 2017:

Fondo specificità medica, retrib. posizione, equiparazione		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 9 C. 1 CCNL 08-09)		34.557.309
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 9 CC. 2,3)		1.089.337
RIA PERSONALE CESSATO (ART. 47 C. 4 CCNL 94-97)		3.214.139
INCR. RID. STABILE DOT. ORG (ART.50 C.2 L.A CCNL 98-01)		
DA F.DO COND LAV RAZ.STAB.SERVIZI(ART50 C2 L C CCNL 98-01)		
ASS. PERSONALI PERS. CESS. (ART. 50 C. 2 L. D CCNL 98-01)		
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART. 53 - POSIZ - CCNL 98-01)		1.753.339
ALTRE RISORSE FONDO POSIZIONE / PARTE FISSA		33.985
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C 456 L. 147/2013		-1.815.240
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA		-264.640



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

Totale Fondo posizione

38.568.229

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Le poste soggette a specifica contrattazione da parte del presente contratto integrativo riguardano le risorse del fondo di posizione ex art.9 del CCNL 06/05/2010, in quanto la corresponsione della retribuzione di posizione senza abbattimenti trova finanziamento su tale consistenza complessiva. L'andamento del Fondo di posizione 2017 è rappresentato nella tabella che segue.

DESCRIZIONE	STIMA DI COSTO
Fondo specificità medica, retrib. posizione, equiparazione <i>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>	
INDENNITÀ DI SPECIFICITÀ MEDICA	19.657.477
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE UNIFICATA	8.311.843
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PARTE VARIABILE AZIENDALE	5.599.993
SOSTITUZIONI (ART. 18 CCNL 98-01)	270.216
SPECIFICO TRATTAMENTO ECONOMICO	28.946
INDENNITÀ DI INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA	1.425.103
ALTRI ISTITUTI FONDO POSIZIONE	
Totale Spesa Fondo posizione	35.293.578

La stima di saldo 2017 del Fondo di posizione è pertanto pari a :

Consistenza Fondo Posizione anno 2017	38.568.229
Spesa (proiezione annua) Fondo Posizione anno 2017	35.293.578
Stima di saldo Fondo Posizione anno 2017	3.274.651

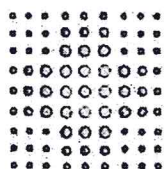
Il costo presunto per il superamento degli abbattimenti mensili sulla retribuzione di posizione è pari a circa 435.000€, stimato sulla base del costo sostenuto a consuntivo per l'anno 2015 per la corresponsione al personale dirigente del valore pieno della retribuzione di posizione spettante.

Tale importo è relativo al personale della Dirigenza medica e veterinaria degli ambiti di Ravenna e Forlì, per un valore rispettivamente pari a € 400.000 ed € 35.000, poiché negli altri territori non erano stati sottoscritti accordi per la riduzione mensile della posizione.

Anno 2017	Costo ripristino corresponsione mensile al 100% della retribuzione di posizione dovuta
Ambito di Ravenna	€ 400.000
Ambito di Forlì	€ 35.000
Totale	€ 435.000

Il residuo presunto del Fondo Posizione 2017 consente di procedere alla corresponsione mensile a tutti i dirigenti medici e veterinari della quota spettante nella misura del 100%.

Modulo III



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

I Fondi dell'anno 2017 sono stati determinati provvisoriamente in misura pari a quelli dell'anno 2016, in ragione del fatto che alcune informazioni necessarie alla quantificazione definitiva dei medesimi, quali quelle relative al personale presente in servizio al 31.12.2017, potranno essere verificate solo a consuntivo.

Descrizione	Importi anno 2016	Importi anno 2017
Fondo retrib. di Posizione		
Importo consolidato al 31.12.2007 (art. 9 c.1 CCNL 08-09)	34.557.309	34.557.309
Incrementi CCNL 08-09 (art. 9 c. 2, 3)	1.089.337	1.089.337
RIA personale cessato (art. 47 c. 4 CCNL 94-97)	3.214.139	3.214.139
Increment. Dotazione organica (art. 53 CCNL 98-01)	1.753.339	1.753.339
Altre risorse fondo Posizione / parte fissa	33.985	33.985
Dec. Permanente ex art. 1 c. 456 L. 147/2013	-1.815.240	-1.815.240
Altre decurtazioni del Fondo / parte fissa	-264.640	-264.640
Totale risorse fisse	38.568.229	38.568.229

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

La verifica dei limiti di spesa verrà effettuata dall'Ufficio trattamento economico, il quale monitora attraverso la procedura gestionale in uso tutto quanto viene liquidato al personale, secondo il criterio della competenza.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Relativamente ai fondi 2016 risulta rispettato il limite imposto dalla consistenza complessiva dei medesimi e risultano altresì rispettati i dettati contrattuali e normativi in materia.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Nel bilancio preventivo 2017 risulta correttamente iscritto lo stanziamento necessario. In particolare le risorse del fondo costituito per l'anno 2017 trovano collocazione nelle voci del Conto Economico del Gruppo 13 e sono registrate nei conti delle competenze accessorie unitamente ad altre voci.

U.O. Gestione Risorse Umane
Il Direttore
(Lorella Sternini)