



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

**IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO
SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI
AREA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA**

Tra
L'AZIENDA USL DELLA ROMAGNA
e
LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI
AREA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

L'Azienda USL della Romagna, rappresentata dalla delegazione di parte pubblica, e le Rappresentanze Sindacali dell'Area Dirigenza Medica e Veterinaria, a conclusione del confronto di contrattazione integrativa,

richiamati:

- la Legge Regionale n. 22 del 21.11.2013 di costituzione dell'Azienda Usl della Romagna ed in particolare l'obiettivo di predisporre le iniziative utili ai fini di una "graduale omogeneizzazione delle regole inerenti la gestione giuridica ed economica del personale." proveniente dalle preesistenti Aziende Usl di Ravenna, Cesena, Forlì e Rimini;
- la deliberazione n. 85 del 08.03.2017 ad oggetto "Determinazione consistenza fondi contrattuali definitivi anno 2016 e fondi provvisori 2017 Area Dirigenza Medica e Veterinaria";
- i seguenti provvedimenti della Regione Emilia-Romagna:
 - DGR 816/2001 ad oggetto: "Protocollo d'intesa regionale sui criteri di utilizzo delle risorse finanziarie aggiuntive previste dai contratti collettivi nazionali di lavoro della dirigenza del S.S.N. stipulati l'8.6.2000";
 - DGR 1300/2004 ad oggetto "Risorse aggiuntive regionali per il personale della dirigenza delle aziende del servizio sanitario nazionale";
 - DGR 1056/2015 ad oggetto "Riduzione delle liste d'attesa per l'accesso alle prestazioni sanitarie";

richiamati inoltre:

- la vigente CC.CC.NN.LL. Area Dirigenza Medica-Veterinaria;
- i pregressi Accordi di Contrattazione Integrativa aziendale Area Dirigenza Medica e Veterinaria intervenuti o vigenti in merito all'impiego delle Risorse Aggiuntive Regionali;

preso atto della quantificazione delle Risorse Aggiuntive Regionali Area Dirigenza Medica e Veterinaria come di seguito dettagliato e come evidenziato nella composizione dei Fondi contrattuali di cui alla sopracitata deliberazione n. 85/2017:

RISORSEAGGIUNTIVE REGIONALI ANNO 2016	€ 1.074.064,65
---------------------------------------	----------------

precisato che a tale somma vanno aggiunti, una tantum, euro 192.000,00 relativi ad una parte delle R.A.R. 2015 ancora prive di destinazione;

considerata la storica finalizzazione delle Risorse Aggiuntive Regionali, in via prioritaria, al finanziamento dell'attività aggiuntiva per l'abbattimento delle liste d'attesa, nel rispetto delle indicazioni regionali richiamate in premessa;

ritenuto pertanto, con il presente accordo integrativo, di omogeneizzare le modalità di utilizzo delle Risorse Aggiuntive Regionali all'interno di tutti gli ambiti territoriali dell'Azienda Usl della Romagna, a partire dall'anno 2017 e fino a diverso accordo tra le parti;

CONCORDANO QUANTO SEGUE:


1. di destinare, a partire dall'anno 2017, le Risorse Aggiuntive Regionali, pari ad euro 1.074.064,65 complessivi (R.A.R. anno 2016), cui si aggiungono euro 192.000,00 una tantum relativi ad una parte delle R.A.R. anno 2015, al finanziamento dell'attività aggiuntiva commissionata dall'Azienda ai Dirigenti Medici e Veterinari, ai sensi dell'art. 55 C.C.N.L. Area Dirigenza Medica e Veterinaria dell'8.6.2000 e successiva integrazione ex art. 18 C.C.N.L. Area Dirigenza Medica e Veterinaria del 3.11.2005, per la riduzione delle liste d'attesa nonché per fronteggiare eventuali criticità determinate da temporanea carenza di figure professionali, nel rispetto delle direttive regionali in materia richiamate in premessa e della normativa vigente;
2. le modalità di impiego delle Risorse Aggiuntive Regionali come indicato al punto 1) resteranno le medesime anche per gli anni successivi al 2017 e fino a diverso accordo tra le parti.

Il presente Accordo, per quanto disciplinato, supera e sostituisce i pregressi accordi di contrattazione integrativa vigenti nei diversi territori dell'Azienda.

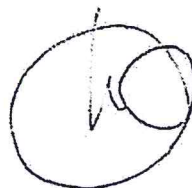
Sono fatte salve modifiche e/o integrazioni dovute a sopravvenuti interventi normativi e/o contrattuali, qualora diversi o incompatibili con il presente Accordo.

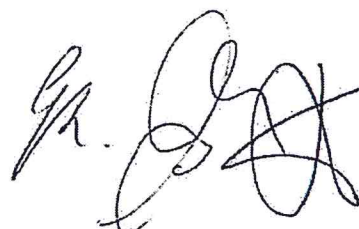
L'applicabilità del presente accordo è in ogni caso subordinata all'espressione di parere favorevole da parte del Collegio Sindacale.

Cesena 31 maggio 2017





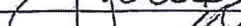

2





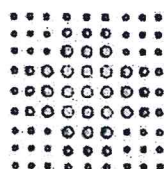


Per la delegazione di parte pubblica

Ruolo	Nome Cognome	Firma
Il Direttore Amministrativo	Franco Falcini	
Il Direttore Direzioni Mediche dei Presidi	Stefano Busetti	
Il Direttore U.O. Relazioni Sindacali	Maura Bosi	
Il Direttore U.O. Gestione Economica Risorse Umane	Lorella Sternini	

Per le Rappresentanze Sindacali Area Dirigenza Medica Veterinaria

[illegible]



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

RELATIVA ALL'ACCORDO INTEGRATIVO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI AREA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

(ai sensi dell'Art. 40, comma 3-sexties, DLgs n.165 del 2001 e della Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19/07/2012)

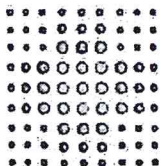
RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del Regolamento ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	31 maggio 2017
Periodo temporale di vigenza	Dal 1° gennaio 2017
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti)</p> <ul style="list-style-type: none">- Direttore Amministrativo- Direttore U.O. Relazioni Sindacali- Direttore U.O. Gestione Economica Risorse Umane- Direttore Direzione Mediche di Presidio <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none">- ANAAO ASSOMED- FP CGIL- UIL FPL- FEDERAZIONE CISL MEDICI- FVM- AAROI EMAC- CIMO- FESMED- FASSID- ANPO – ASCOTI – FIALS MEDICI <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none">- AAROI EMAC- UIL FPL- ANAAO ASSOMED- CIMO- FP CGIL
Soggetti destinatari	Personale della Dirigenza medica e veterinaria dell'Azienda USL della Romagna
Materie trattate dall'accordo integrativo (descrizione sintetica)	Destinazione delle Risorse Aggiuntive Regionali al finanziamento dell'attività aggiuntiva di cui all'art. 55 CCNL 8.6.2000 e succ. integrazione art. 18 CCNL 3.11.2005

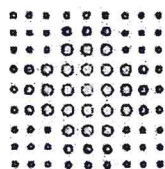
2



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

		<p>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11 comma 2 del D.Lgs. n. 150/2009: l'intero articolo è stato abrogato per effetto dell'introduzione dell'art. 53 comma 1 lett. i) del D.Lgs. n. 33/2013.</p> <p>La L. n. 190/2012 in materia di anticorruzione e il successivo D.lgs. n. 33/2013 di riordino della disciplina in materia di trasparenza della azione amministrativa avevano previsto Il Programma triennale per la trasparenza e integrità unitamente al Piano Anticorruzione di cui il primo costituiva specifica sezione. Il D.lgs. n. 97/2016 di revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza (correttivo della L. n. 190/2012 e D.lgs. n. 33/2013) ha soppresso l'esplicito riferimento al Programma triennale per la trasparenza e l'integrità sostituendolo con una "apposita Sezione" che deve essere contenuta all'interno del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione diventando parte integrante di quest'ultimo.</p> <p>Per effetto dell'entrata in vigore della Legge Regionale n. 22 del 21.11.2013, di costituzione dell'Azienda USL della Romagna, il Programma ed il Piano sopra richiamati sono stati approvati dopo apposita informativa a tutti i soggetti istituzionali coinvolti secondo la previsione normativa con deliberazione n. 56 del 18.2.2014.</p> <p>Successivamente, ad integrazione della deliberazione n. 56 appena richiamata, sono intervenute:</p> <ul style="list-style-type: none">- la deliberazione n. 13 del 30.01.2015 che ha approvato il Piano Triennale Prevenzione della Corruzione e Programma Triennale per la Trasparenza ed integrità 2014-2016;- la deliberazione n. 22 del 29.01.2016 che ha approvato il Piano 2016-2018. <p>Da ultimo, a seguito delle modifiche introdotte al D.lgs. n. 33/2013 dal D.lgs. n. 97/2016 è stata adottata:</p> <ul style="list-style-type: none">- la deliberazione n. 24 del 31.01.2017 che ha approvato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione (PTPC) per il triennio 2017-2019 comprensivo dell'apposita sezione concernente l'adempimento degli obblighi di pubblicazione di dati e informazioni previsti dalla normativa vigente. <p>I documenti sopra richiamati sono pubblicati sul sito web aziendale.</p>
--	--	--



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 e ss.mm. :</p> <p>L'intero articolo è stato abrogato per effetto dell'introduzione dell'art. 53 comma 1 lett. i) del D.lgs. n. 33/2013.</p> <p>Nel rispetto di quanto previsto dal D.lgs. 150/2009 così come modificato dal D.lgs. n. 33/2013 e successivo D.lgs. n. 97/2016, l'Azienda provvede all'assolvimento di ciascun obbligo di pubblicazione sul proprio sito web in apposita sezione "Amministrazione trasparente" in merito ai dati richiesti, nonché all'aggiornamento dei medesimi.</p> <p>Più precisamente, rispetto agli adempimenti connessi alla presente relazione, l'Azienda Usl della Romagna provvede tra l'altro alla pubblicazione:</p> <ul style="list-style-type: none">- nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" sottosezione Personale del sito istituzionale, alla pubblicazione:<ul style="list-style-type: none">▪ dei curricula dei dirigenti, delle posizioni organizzative e di coloro che rivestono incarichi di indirizzo politico-amministrativo;▪ delle retribuzioni dei dirigenti e di coloro che rivestono incarichi di indirizzo politico-amministrativo con specifica evidenza sulle componenti variabili della retribuzione e delle componenti legate alla valutazione di risultato;▪ tassi di assenza;▪ degli accordi integrativi sottoscritti dopo il 20 aprile 2013 ai sensi del DLgs 33/2013;▪ nella sottosezione Bilanci, del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio, del Bilancio di Missione. <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 e ss.mm.:</p> <p>Per quanto riguarda la validazione della relazione della performance ad opera dell'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D.lgs. 150/2009 e ss.mm., l'Azienda USL della Romagna nell'anno 2016 ha provveduto alla verifica ed alla valutazione relativa al raggiungimento degli obiettivi assegnati al personale, operata dall'Organismo Aziendale di Supporto alla Valutazione aziendale, attraverso un progetto di raffronto fra risultati attesi e risultati ottenuti definiti per ogni obiettivo.</p> <p>Con Deliberazione del Direttore Generale n. 288 del 29/06/2017 è stata adottata la Relazione sulla Performance – Anno 2016.</p>
--	--

Modulo 2

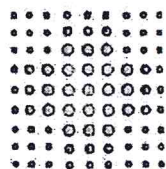
Illustrazione dell'articolato del Regolamento

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi- altre informazioni utili)

1. Quadro normativo, negoziale e direttive regionali di riferimento

L'ipotesi di accordo integrativo oggetto della presente Relazione, è stata predisposta da parte dell'Azienda nel rispetto della vigente legislazione di riferimento di seguito richiamata:

1. La L.R. n. 22 del 21.11.2013 di costituzione dell'azienda USL della Romagna



2. la vigente CC.CC.NN.LL. Area Dirigenza Medica e Veterinaria in materia, più precisamente

- l'art. 52, c. 5 del C.C.N.L. Area Dirigenza Medica e Veterinaria del 8.6.2000
- art. 55 del C.C.N.L. Area Dirigenza Medica e Veterinaria del 8.6.2000
- l'art. 18 C.C.N.L. Area Dirigenza Medica e Veterinaria del 3.11.2005

Si richiamano inoltre:

- la Deliberazione del Direttore Generale n. 85 del 8.3.2017 ad oggetto la "Determinazione consistenza fondi contrattuali definitivi anno 2016 e fondi provvisori anno 2017 – Area Dirigenza medica e veterinaria";
- la Deliberazione del Direttore Generale n. 55 del 11.2.2016 ad oggetto "Ricognizione Fondi contrattuali anno 2014 e determinazione consistenza Fondi contrattuali anno 2015 – area Dirigenza medica e veterinaria"
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 816/2001 ad oggetto "Protocollo d'intesa regionale sui criteri di utilizzo delle risorse finanziarie aggiuntive previste dal CC.CC.NN.LL. della dirigenza SSN stipulati l'8.6.2000";
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 1300/2004 ad oggetto "Risorse aggiuntive regionali per il personale della dirigenza delle Aziende del SSN";
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 1056/2015 ad oggetto "Riduzione delle liste d'attesa per l'accesso alle prestazioni sanitarie".

2. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse dei Fondi

L'ipotesi di accordo è stata predisposta in considerazione delle indicazioni Regionali di cui alle delibere DGR n. 816/2001, DGR n. 1300/2004, DGR n. 1056/2015, le quali stabiliscono, tramite un protocollo d'intesa sottoscritto con le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza medica e veterinaria, le finalità prioritarie cui destinare le Risorse Aggiuntive Regionali previste dal C.C.N.L. della Dirigenza Medica e Veterinaria 8/6/2000, tra cui, in particolare, il contenimento dei tempi di attesa e le particolari criticità determinate da carenze organiche di figure professionali.

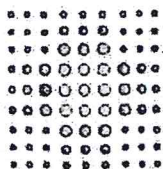
Le Risorse Aggiuntive Regionali Area Dirigenza Medica e Veterinaria anno 2016, così come evidenziato nella composizione dei Fondi contrattuali di cui alla Deliberazione del Direttore Generale nr. 85 del 8.3.2017 sono pari ad un valore annuo di € 1.074.064,65 al quale vanno sommati, *una tantum per il solo anno 2017*, € 192.000,00 relativi ad una parte delle Risorse Aggiuntive Regionali anno 2015 ancora prive di destinazione.

L'ipotesi di Accordo persegue l'obiettivo, assegnato tra l'altro dalla Legge di costituzione dell'Azienda Usl della Romagna, di omogeneizzare le modalità di utilizzo delle Risorse Aggiuntive Regionali all'interno di tutti gli ambiti territoriali dell'Azienda Usl della Romagna a partire dall'anno 2017 e fino a diverso accordo tra le parti.

Si stabilisce pertanto di destinare, a partire dall'anno 2017, le Risorse Aggiuntive Regionali, pari ad euro 1.074.064,65 complessivi (R.A.R. anno 2016), cui si aggiungono euro 192.000,00 *una tantum*, per il solo anno 2017, relativi ad una parte delle R.A.R. anno 2015 non ancora destinate, al finanziamento dell'attività aggiuntiva commissionata dall'Azienda ai Dirigenti Medici e Veterinari, ai sensi dell'art. 55 C.C.N.L. Area Dirigenza Medica e Veterinaria dell'8.6.2000 e successiva integrazione ex art. 18 C.C.N.L. Area Dirigenza Medica e Veterinaria del 3.11.2005, per la riduzione delle liste d'attesa nonché per fronteggiare eventuali criticità determinate da temporanea carenza di figure professionali, nel rispetto delle direttive regionali in materia richiamate in premessa e della normativa vigente.

3. Effetti abrogativi impliciti

Nulla da segnalare



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**
Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

4. *Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione per la performance individuale e organizzativa*

Preso atto di quanto disposto dal D.lgs. 141 del 01/08/2011 e ss.mm.ii. che, all'art.6 (Norme transitorie), collega l'applicazione degli artt. 19, commi 2 e 3, (graduazione delle fasce di merito per i differenti livelli di performance) e 31, comma 2, (applicazione delle fasce di merito anche al Servizio Sanitario Nazionale) del citato D.lgs. 150/2009 e ss.mm.ii., alla tornata di contrattazione collettiva successiva a quella relativa al quadriennio 2006-2009, per l'anno 2017, come per gli anni passati, l'Azienda ha predisposto il Piano delle Azioni contenuto nelle Linee Guida al Budget 2017 ed ha assegnato gli obiettivi di budget in sede di negoziazione con le strutture interessate.

5. *Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali, ai sensi dell'articolo 23 del D. Lgs. 150/2009 nonché della vigente CC.NN.LL.*

/

6. *Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale*

L'ipotesi di accordo consente di perseguire l'obiettivo aziendale di armonizzazione nell'utilizzo degli istituti contrattuali dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria all'interno dell'Azienda Usi della Romagna, omogeneizzando la modalità di impiego delle Risorse Aggiuntive Regionali e superando in tal modo le differenziazioni territoriali.

7. *Altre informazioni*

/

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

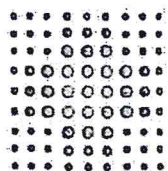
Modulo I

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Le risorse di cui si dispone nella presente ipotesi di accordo sono parte della complessiva disponibilità dei Fondi della Dirigenza medica e veterinaria dell'Azienda USL della Romagna degli anni 2015 e 2016, di cui alle Deliberazioni del Direttore Generale n. 55 del 11.2.2016 ad oggetto: "Riconoscimento fondi contrattuali 2014 e determinazione consistenza Fondi Contrattuali anno 2015- area Dirigenza medica e veterinaria" e n. 85 del 8.3.2017 ad oggetto "Determinazione Fondi contrattuali definitivi anno 2016 e Fondi provvisori 2017 - Area Dirigenza medica e veterinaria".

Nelle tabelle che seguono sono riportate le risorse di cui si dispone nella presente ipotesi di accordo e sono costituite, su base annua, dalla somma delle Risorse Aggiuntive Regionali delle preesistenti 4 Aziende.

Si precisa che, mentre dall'anno di competenza 2016 tutte le Risorse Aggiuntive Regionali vengono destinate dalla presente ipotesi, per l'anno 2015 vengono impegnate solo quelle relative all'ex Ausl di Cesena, in quanto quelle degli altri Territori hanno già trovato, in applicazione di preesistenti accordi, la propria destinazione.



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**
Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI – ANNO 2016	IMPORTI
Ex Ausl di Cesena	€ 192.002
Ex Ausl di Forlì	€ 200.619
Ex Ausl di Ravenna	€ 423.188
Ex Ausl di Rimini	€ 258.256
Totale Risorse Aggiuntive Regionali Ausl Romagna	€ 1.074.065

RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI – ANNO 2015	IMPORTI
Ex Ausl di Cesena	€ 192.002

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Le Risorse Aggiuntive Regionali dell'anno 2016 e, per quanto riguarda le sole R.A.R. 2015 dell'ambito di Cesena (essendo le altre già state destinate con precedenti Accordi) vengono destinate dalla presente ipotesi di accordo al finanziamento dell'attività aggiuntiva dell'anno 2017, commissionata dall'Azienda ai Dirigenti medici e veterinari per la riduzione delle liste d'attesa nonché per fronteggiare eventuali criticità determinate da temporanea carenza di figure professionali, nel rispetto delle direttive regionali in materia, richiamate in premessa, e della normativa vigente.

	Risorse Aggiuntive Regionali
Anno 2016 (Ausl Romagna)	1.074.065
Anno 2015 (ex Ausl Cesena)	192.002
Totale	1.266.067

Si precisa che l'ipotesi di accordo ha valenza pluriennale; pertanto, salvo diverso sopravvenuto accordo tra le parti, la destinazione delle Risorse Aggiuntive Regionali annualmente disponibili, pari a € 1.074.065, sarà confermata anche per gli anni successivi al finanziamento dell'attività aggiuntiva commissionata dall'Azienda.

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

I Fondi dell'anno 2017 sono stati determinati provvisoriamente in misura pari a quelli dell'anno 2016, in ragione del fatto che alcune informazioni necessarie alla quantificazione definitiva dei medesimi, quali quelle relative al personale presente in servizio al 31.12.2017, potranno essere verificate solo a consuntivo.

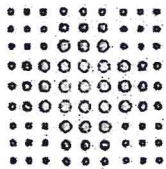
Descrizione	Fondi Definitivi 2016	Fondi Provvisori 2017
Fondo retribuz. risultato e qualità prestaz. individuale		
Programmi concordati (ART. 52 C. 5 CCNL 98-01)	1.074.065	1.074.065

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

La verifica dei limiti di spesa verrà effettuata dall'Ufficio trattamento economico, il quale monitora attraverso la procedura gestionale in uso tutto quanto viene liquidato al personale.



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**
Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Relativamente ai fondi 2016 risulta rispettato il limite imposto dalla consistenza complessiva dei medesimi e risultano altresì rispettati i dettati contrattuali e normativi in materia.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Nel bilancio preventivo 2017 risulta correttamente iscritto lo stanziamento necessario. In particolare le risorse del fondo costituito per l'anno 2017 trovano collocazione nelle voci del Conto Economico del Gruppo 13 e sono registrate nei conti delle competenze accessorie unitamente ad altre voci.

U.O. Gestione Risorse Umane
Il Direttore
(Lorella Sternini)

