

**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
EMILIA-ROMAGNA**  
Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

**ACCORDO UTILIZZO RESIDUI 2014**

Tra  
L'AZIENDA USL DELLA ROMAGNA  
E  
LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI  
AREA COMPARTO di CESENA

In data 5 agosto 2015 alle ore 11.00 presso la sede di Cesena Piazza Sciascia, 111/2 si sono incontrate

L'Azienda USL della Romagna nella composizione di delegazione parte pubblica come da delibera n. 1215/20.11.2014 punto 4) del dispositivo

e

le Rappresentanze Sindacali del Comparto di Cesena

Richiamata la delibera N. 289 del 15.4.2015 " Consistenza fondi contrattuali anno 2014 – AREA COMPARTO" con la quale si è provveduto al recepimento della costituzione dei Fondi definitivi anno 2014, oggetto di informativa alle rappresentanze sindacali in data 17 aprile 2015.

Richiamati:

i CC.CC.NN.LL. dell'area del Comparto negli articoli vigenti che disciplinano l'utilizzo delle risorse dei Fondi contrattuali e dei residui da ultimo il CCNL 31.07.2009

Richiamati i seguenti provvedimenti regionali:

- Linee generali di indirizzo della Regione Emilia-Romagna in applicazione del C.C.N.L. 19.04.2004 per l'area del Comparto "Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale" e dell'ARPA Emilia-Romagna, recepite con Delibera di Giunta Regionale n. 1594/2004, indicanti, tra l'altro, le modalità di utilizzo e gestione dei Fondi contrattuali del Comparto;
- D.G.R. 108/2012 ad oggetto "Interpretazione alla Delibera n. 1783 del 28 novembre 2011 "Indirizzi per l'applicazione delle disposizioni del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni in Legge 30 luglio 2010, n. 122, Recepimento delle indicazioni della Conferenza delle regioni e delle province Autonome"", per la parte inerente i residui dei Fondi contrattuali;
- l'art. 6 della Legge Regionale 21.11.2013, n. 22 ad oggetto "Misure di adeguamento degli assetti istituzionali in materia sanitaria. Istituzione dell'azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna. Partecipazione della regione Emilia-Romagna all'Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico "Istituto scientifico romagnolo per lo studio e la cura dei tumori" s.r.l.", che prevede il mantenimento della vigenza dei contratti integrativi delle 4 ex Aziende e, conseguentemente, della relativa spesa sui fondi;
- i Protocolli regionali sottoscritti con le OO.SS. del Comparto in data 23.12.2013 sulle linee di indirizzo relative alle modalità di relazioni sindacali di cui alla L.R. 22 del 21.11.2013; ;

Preso atto dell'utilizzo delle risorse dei Fondi 2014, in applicazione delle disposizioni dei CC.CC.NN.LL. nonché degli Accordi integrativi della ex Azienda di Cesena tuttora vigenti, e dei conseguenti saldi, così come dettagliato nella tabella che segue:

PN

1

16

CESENA	Fondo Fasce	Fondo trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro	Fondo Produttività e RAR	Totale
Consistenza del Fondo	6.578.294	4.035.415	3.615.206	14.228.915
Utilizzo	6.116.930	4.235.700	3.543.785	13.896.415
Saldo	461.364	- 200.285	71.421	332.500

richiamato l'art. 4 CCNL 19.4.2004 che, con riferimento alla individuazione ed utilizzo delle risorse, stabilisce siano determinate in sede di contrattazione annuale;

richiamato l'art. 30, c. 5 del CCNL 19.4.2004 che stabilisce: "è confermata la regola che, ove a consuntivo i fondi degli artt. 29 e 31 non risultino momentaneamente del tutto utilizzati, le relative risorse sono temporaneamente assegnate al fondo di cui al presente articolo per l'attuazione delle sue finalità. Tali risorse sono rassegnate ai fondi di pertinenza dal gennaio dell'anno successivo e, pertanto, non si storicizzano nel fondo di produttività"

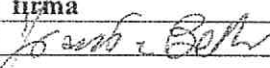
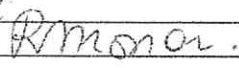
Preso e dato atto che l'utilizzo delle risorse residue può avvenire anche negli anni successivi a quello di riferimento come previsto dalla Circolare Mef n. 17/2015;

#### SI CONCORDA QUANTO SEGUE:

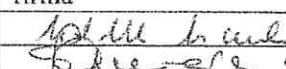
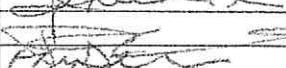
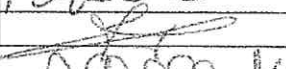
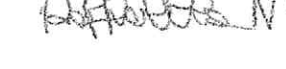


1. di destinare la somma di € 15.000 al finanziamento del progetto "chiamata ora per ora" da ultimo richiamato nell'accordo 25.1.2013;
2. di finalizzare la somma di € 317.500 al finanziamento delle progettualità in corso conseguente alla costituzione dell'Azienda Unica della Romagna ed alle necessarie attività propedeutiche alla definizione del nuovo assetto organizzativo, presentata alle OO.SS. in data odierna; entro il mese di dicembre, l'attività sarà rendicontata da parte dei Direttori/Responsabili dei Servizi e, conseguentemente, valutata da parte della Commissione Aziendale di Valutazione

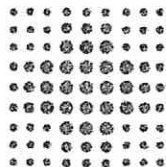
Cesena, 5 agosto 2015

Per la parte pubblica

Nome cognome	ruolo	firma
Fiammetta Battistini	Direttore Sistema Relaz. Sind.li	
Corrella Serrhini		
Roberto Mazzoni		

Per le OO.SS.

Nome cognome	SIGLA	firma
Anna Rita Bonvicini	UNIVUL UP	
CARLA BONVICINI	FIALS	
ANTONIO PAOLO	FPL ULL	
MARIA MONETA PEDRELLI	CISL FP	
SILVIO RITELLI	FP CGIL	
RAPPAELLA NERI	FP CGIL	



# SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA RELATIVA ALL'IPOTESI DI ACCORDO DECENTRATO PER L'UTILIZZO DEI RESIDUI DELL'AMBITO DI CESENA DEI FONDI DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DELL'ANNO 2014 AREA COMPARTO

(ai sensi dell'Art. 40, comma 3-sexties, DLgs n.165 del 2001 e della Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19/07/2012)

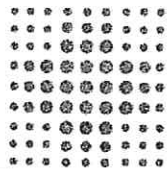
### RELAZIONE ILLUSTRATIVA

#### Modulo 1 - Scheda 1.1

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli  
adempimenti della legge*

Data di sottoscrizione	5 agosto 2015
Periodo temporale di vigenza	01 gennaio 2015 – 31 dicembre 2015
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti) <ul style="list-style-type: none"><li>- Direttore Sistema Relazioni Sindacali</li><li>- Direttore U.O. Gestione Risorse Umane</li><li>- Direttore DiT</li></ul> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): <ul style="list-style-type: none"><li>- CGIL FP</li><li>- CISL FPS</li><li>- UIL FPL</li><li>- FIALS</li><li>- FSI</li><li>- Nursing Up</li><li>- RSU</li></ul> Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): <ul style="list-style-type: none"><li>- CGIL FP</li><li>- CISL FPS</li><li>- UIL FPL</li><li>- Nursing Up</li><li>- FIALS</li></ul>
Soggetti destinatari	Personale del Comparto dell' AUSL Romagna – ambito di Cesena
Materie trattate dall'accordo integrativo (descrizione sintetica)	Definizione della destinazione delle risorse residue 2014 destinate alla contrattazione integrativa aziendale .

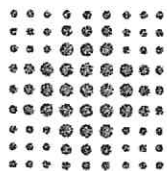
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno : l'accordo, corredato dalla relativa Relazione illustrativa e tecnico finanziaria, è inviato al Collegio Sindacale per i controlli di competenza.
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
EMILIA-ROMAGNA**

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p><b>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009:</b></p> <p>E' stato pubblicato sul sito aziendale una prima stesura del Piano delle Performance 2015-2017, che sarà oggetto di aggiornamento nel corso dell'anno.</p> <p>La strutturazione interna e le relazioni ed integrazioni con il sistema di programmazione e rendicontazione aziendale del Piano sono stati definiti dalla Deliberazione n.1 dell'Organismo Indipendente di Valutazione, emanata in data 19/12/2014.</p>
		<p><b>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11 comma 2 del D.Lgs 150/2009:</b></p> <p>L'intero articolo è stato abrogato per effetto dell'introduzione dell'art. 53 comma 1 lett. i) del D.Lgs n. 33/2013.</p> <p>La L.190/2012 in materia di anticorruzione ed il successivo D.lgs 33/2013 di riordino della disciplina in materia di trasparenza della azione amministrativa, hanno previsto il Programma triennale per la trasparenza unitamente al Piano Anticorruzione di cui il primo costituisce specifica sezione.</p> <p>Per effetto dell'entrata in vigore della Legge Regionale n° 22 del 21.11.2013, di costituzione dell'Azienda USL della Romagna, il Programma ed il Piano sopra richiamati sono stati approvati dopo apposita informativa a tutti i soggetti istituzionali coinvolti secondo la previsione normativa con deliberazione n. 56 del 18.2.2014.</p> <p>Successivamente, ad integrazione della deliberazione n. 56 appena richiamata, è intervenuta la deliberazione n. 13 del 30.01.2015 che ha approvato il Piano Triennale Prevenzione della Corruzione e Programma Triennale per la Trasparenza ed integrità 2014-2016.</p> <p>I documenti sopra richiamati sono pubblicati sul sito web aziendale.</p>



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
EMILIA-ROMAGNA**

**Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna**

	<p><b>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009:</b> L'intero articolo è stato abrogato per effetto dell'introduzione dell'art. 53 comma 1 lett. i) del D.Lgs n. 33/2013.</p> <p>Nel rispetto di quanto previsto dal d.lgs. 150/2009 e successivo D.lgs 33/2013, l'Azienda provvede all'assolvimento di ciascun obbligo di pubblicazione sul proprio sito web in apposita sezione "Amministrazione trasparente" in merito ai dati richiesti, nonché all'aggiornamento dei medesimi.</p> <p>Più precisamente, rispetto agli adempimenti connessi alla presente relazione, l'Azienda Usl della Romagna – territorio di Cesena, provvede tra l'altro alla pubblicazione:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" sottosezione Personale del sito istituzionale, alla pubblicazione:<ul style="list-style-type: none"><li>▪ dei curricula dei dirigenti e dei titolari di posizioni organizzative, redatti in conformità al vigente modello europeo;</li><li>▪ delle retribuzioni dei dirigenti, con specifica evidenza sulle componenti variabili della retribuzione e delle componenti legate alla valutazione di risultato;</li><li>▪ dei curricula e delle retribuzioni di coloro che rivestono incarichi di indirizzo politico-amministrativo;</li></ul></li><li>- alla pubblicazione, all'interno della sotto sezione Personale – contratti integrativi, degli accordi integrativi sottoscritti dopo il 20 aprile 2013 ai sensi del D.lgs 33/2013;</li><li>- al mantenimento della pubblicazione, nell'apposita sezione del sito istituzionale alla voce "Accordi sindacali", degli accordi/intese sindacali sottoscritti con le organizzazioni sindacali rappresentative.</li><li>- alla pubblicazione, nella sottosezione Bilanci del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio, del Bilancio di Missione.</li></ul>
	<p><b>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009:</b></p> <p>Per quanto riguarda la validazione della relazione della performance ad opera dell'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del d.lgs 150/2009, nelle more dell'implementazione delle prime indicazioni metodologiche ed operative più sopra richiamate, l'Azienda USL della Romagna, nel 2015, ha provveduto alla verifica ed alla valutazione relativa ai risultati di gestione ed al raggiungimento degli obiettivi negoziati in sede di Budget 2014, operata dalla Commissione di Valutazione Aziendale attraverso un processo di raffronto fra risultati attesi e risultati ottenuti definiti per ogni obiettivo.</p>

**Modulo 2**

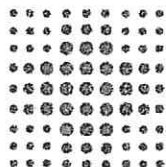
**Illustrazione dell'articolato del contratto**

*(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi- altre informazioni utili)*

**1. Quadro normativo, negoziale e direttive regionali di riferimento**


L'ipotesi di accordo è stata stipulata tenendo conto del quadro normativo e negoziale di riferimento.

1. Artt. 40 e segg. del D.Lgs 165/2001 e s.m.i., con particolare riferimento ai principi in materia di efficienza e produttività del lavoro pubblico ed all'utilizzo della contrattazione integrativa quale strumento per il riconoscimento e la concreta valorizzazione dell'impegno dei professionisti;

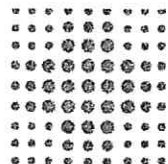


## SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

2. D.L. 78/2010 "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica", convertito in L.122/2010 che, all'art. 9 disciplina il contenimento della spesa in materia di impiego pubblico, in materia di stabilizzazione finanziaria;
  3. D.L. 6 luglio 2011 n.98, coordinato con le modifiche apportate dalla legge di conversione 15 luglio 2011 n. 111, e decreto legge 13 agosto 2011 n. 138, modificato e convertito dalla legge n. 148 del 14 settembre 2011, D.L. 95/2012 "Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini nonché misure di rafforzamento patrimoniale delle imprese del settore bancario "che, all'art. 5 tratta di "Riduzione di spese delle pubbliche amministrazioni";
  4. C.C.N.L. 10.04.2008 del personale del Comparto del SSN quadriennio normativo 2006-2009 e b.e. 2006-2007;
  5. C.C.N.L. 31.07.2009 del personale del Comparto del SSN b.e. 2008-2009
  6. Delibere della Giunta regione Emilia Romagna:
    - la Delibera di giunta regionale n 1014 del 11/07/2011 con la quale la Direzione Generale Centrale organizzazione personale, sistemi informativi e telematica della Regione Emilia-Romagna, ha recepito il testo approvato in data 10/02/2011 dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome di interpretazione delle disposizioni contenute nel D.L. 78/2010, convertito in L.122/2010,
    - la Delibera di giunta regionale n. 1783 del 18/11/2011 con la quale la Direzione Generale Centrale organizzazione personale, sistemi informativi e telematica della Regione Emilia-Romagna, ha recepito le modifiche apportate in data 13/10/2011 dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome, al testo di interpretazione delle disposizioni contenute nel D.L. 78/2010, convertito in L.122/2010;
    - la Delibera di giunta regionale n 108 del 06/02/2012 con la quale la Direzione Generale Centrale organizzazione personale, sistemi informativi e telematica della Regione Emilia-Romagna, ha integrato la delibera n. 1783 del 18/11/2011;
    - la Delibera di Giunta Regionale n. 705 del 3.6.2013 con la quale la Direzione Generale Centrale organizzazione personale, sistemi informativi e telematica della Regione Emilia - Romagna, ha recepito il documento della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome del 7.2.2013 avente ad oggetto: ""Modifiche al documento del 10.2.2011 ed integrato il 13.10.2011": "Interpretazione delle disposizioni del D.L. n. 78 del 31.05.2010 in materia di contenimento delle spese di personale delle Amministrazioni pubbliche per i dipendenti delle Regioni e delle Province autonome e del S.S.N., convertito in Legge n. 122 del 30.07.2010"".
  7. Legge Regionale n. 22 del 21.11.2013 "Misure di adeguamento degli assetti istituzionali in materia sanitaria. Istituzione dell'Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna. Partecipazione della Regione Emilia-Romagna all'Istituto di Ricovero e Cura a carattere scientifico "Istituto Scientifico Romagnolo per lo studio e la cura dei tumori" S.r.l." ed in particolare l'art. 6 che proroga i contratti integrativi aziendali e gli accordi decentrati vigenti alla data dell'1.1.2014 mantenendo la loro efficacia fino al superamento sancito da un accordo tra l'Azienda e le parti sindacali.
  8. Circolari n. 16/2012 e n. 17/2015 del MEF, nella parte in cui si prevede la possibilità di utilizzo delle risorse residue dei Fondi anche negli anni successivi a quello in cui gli stessi si sono generati.
  9.  Accordi decentrati sottoscritti tra la preesistente Azienda USL di Cesena e le OO.SS. rappresentative del Comparto – territorio di Cesena:
    - Accordo decentrato – Pre Intesa per la destinazione delle risorse residue 2013, sottoscritto il 18.12.2013;
    - Accordo decentrato – applicazione Accordo 31 maggio 2013 per la parte riservata alle attività propedeutiche alla unificazione aziendale (€ 50.000), sottoscritto il 18.12.2013;
    - Accordo decentrato – Utilizzo risorse 2011-2012-2013, sottoscritto il 31.05.2013.
2. *Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo di Risultato, anno 2014*





## SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

L'accordo è finalizzato a finanziare la progettualità che coinvolge il personale del comparto interessato dalla riorganizzazione conseguente alla costituzione dell'Azienda unica della Romagna e dalle necessarie attività propedeutiche alla definizione del nuovo assetto organizzativo.

Una parte delle risorse residue dei Fondi, pari a € 15.000, viene destinata alla remunerazione dell'istituto della "Chiamata ora per ora", utilizzato dall'ambito di Cesena già da diversi anni, finalizzato a remunerare il personale sanitario che, a garanzia dei livelli assistenziali, viene chiamato a prestare servizio con brevissimo anticipo, a compensazione di assenze non previste dal servizio.

Le risorse residue dell'anno 2014 finanzieranno attività dell'anno 2015, così come previsto dalla Circolare n. 16 del 2.5.2012 del MEF, ribadito dalla Circolare MEF 17/2015, poiché, in ossequio al principio dell'art. 7 c. 5 del D. Lgs. 165/2001, è vietato alle Amministrazioni erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano a prestazioni effettivamente rese, con ciò legittimando, in deroga alla previsione dei CC.CC.NN.LL. del SSN, la destinazione dei residui al Fondo del Risultato dell'anno successivo.

### **3. Effetti abrogativi impliciti**

Nulla da esporre

### **4. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione per la performance individuale e organizzativa**

Nelle more dell'implementazione delle linee guida della Regione Emilia Romagna in materia di "Trasparenza, Anticorruzione, Valutazione e Ciclo di gestione della Performance" sopra richiamate, e preso atto di quanto disposto dal DLgs 141 del 01/08/2011 e s.m.i. che, all'art.6 (Norme transitorie), che collega l'applicazione degli artt.19, commi 2 e 3, (graduazione delle fasce di merito per i differenti livelli di performance) e 31, comma2, (applicazione delle fasce di merito anche al Servizio Sanitario Nazionale) del citato D.Lgs. 150/2009 e s.m.i., alla tornata di contrattazione collettiva successiva a quella relativa al quadriennio 2006-2009, per l'anno 2014, come per gli anni passati, l'Azienda ha predisposto il Piano delle Azioni contenuto nelle Linee Guida al Budget 2014 ed ha assegnato gli obiettivi di budget in sede di negoziazione con le strutture interessate.

### **5. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali**

Nulla da esporre

### **6. Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

In un contesto quale quello costituitosi a seguito dell'avvio dall'1.1.2014 dell'Azienda UsI della Romagna, in applicazione dell'art. 6 della Legge regionale n.22 del 21.11.2013 e successiva D.G.R. n 2062 del 23.12.2013 che stabilisce che i contratti integrativi aziendali e gli accordi decentrati mantengono la loro efficacia fino al superamento sancito da un accordo tra le parti, l'ipotesi di accordo in esame conferma i criteri e le modalità di corresponsione dei residui complessivi dei Fondi 2014 del Comparto, nell'intento di perseguire i migliori livelli di efficacia e di efficienza del processo di riorganizzazione aziendale e di garanzia dei livelli assistenziali.

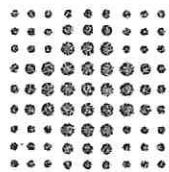
### **7. Altre informazioni**

Nulla da esporre

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

### *Modulo I*

#### La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
EMILIA-ROMAGNA**

**Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna**

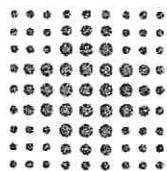
Si rendicontano di seguito le risorse dei fondi del personale del Comparto, chiarendo che si tratta delle risorse "storicamente" valorizzate nei fondi del Comparto dall'ex Azienda USL di Cesena e certificate positivamente dal competente Collegio Sindacale.

Le risorse di cui si tratta sono parte della complessiva disponibilità dei Fondi del Comparto dell'Azienda USL della Romagna, di cui alla Deliberazione del Direttore Generale n. 289 del 15/04/2015 ad oggetto: consistenza fondi contrattuali anno 2014 – area Comparto.

Gli schemi che seguono mostrano la costituzione dei Fondi 2014 – dettaglio ambito di Cesena.

Le tabelle utilizzate hanno la medesima struttura di quelle impiegate nell'esposizione dei dati nel Conto Annuale.



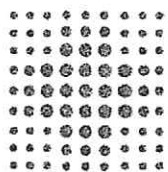


**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
EMILIA-ROMAGNA**

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

**COSTITUZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

DESCRIZIONE	IMPORTI
<b>Fondo fasce, pos. org., ex ind. qualif. e ind. prof.le spec.</b>	
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 9 C. 1 CCNL 08-09)	6.139.889
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 11 C. 1)	33.110
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 9 C. 2)	139.253
INCR. RID. STABILE DOT. ORG (ART.31 C.2 L.A CCNL 02-05)	
DA F.DO COND LAV RAZ. STAB. SERVIZI(ART31 C2 L B CCNL 02-05)	
RIA PERS. CESS. RAGIONE D'ANNO (ART3 C3 L.A P.3 CCNL 00-01)	277.604
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART 39 C8-F FASCE-CCNL 98-01)	439.101
RISORSE REGIONALI NON CONSOLIDATE	
ALTRE RISORSE FONDO FASCE / PARTE FISSA	236.832
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	283.090
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	79.193
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	325.211
<i>Totale Risorse fisse</i>	<b>6.578.295</b>
<b>Totale Fondo Fasce</b>	<b>6.578.295</b>
<b>Fondo'straord. e partic. condiz. disagio peric. o danno</b>	
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 7 C. 1 CCNL 08-09)	3.720.217
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 11 C. 1)	
INCR DOT ORG. O NUOVI SERV. (ART39 C8 -COND LAV- CCNL 98-01)	358.728
RISORSE REGIONALI NON CONSOLIDATE	
ALTRE RISORSE FONDO CONDIZIONI LAVORO / PARTE FISSA	
A F.DO FASCE DEC. PER RAZ STAB SERV(ART31 C2 L B CCNL 02-05)	
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	43.530
<i>Totale Risorse fisse</i>	<b>4.035.415</b>
<b>Totale Fondo condizioni di lavoro</b>	<b>4.035.415</b>
<b>Fondo prod. coll. miglior. serv. e premio qual. prest. ind.</b>	
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 8 C. 1 CCNL 08-09)	2.377.479
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 11 C. 1)	
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART39 C8 -F PROD- CCNL 98-01)	579.018
ALTRE RISORSE FONDO PRODUTTIVITÀ / PARTE FISSA	726.974
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	35.067
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	33.198
<i>Totale Risorse fisse</i>	<b>3.615.206</b>
<b>Totale Fondo produttività</b>	<b>3.615.206</b>
<b>TOTALE</b>	<b>14.228.916</b>



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
EMILIA-ROMAGNA**

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

**Modulo II**

**Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Le poste soggette a specifica contrattazione da parte del presente contratto integrativo riguardano il residuo anno 2014 del fondo fasce ex art. 9 del CCNL 31.07.2009, del fondo per i compensi di lavoro straordinario e disagio ex art. 7 e del fondo produttività collettiva e qualità prestazione individuale ex art. 8. Complessivamente i residui accertati per l'anno 2014 ammontano ad € 332.500 e, per effetto dell'accordo sottoscritto, sono stati destinati alla remunerazione della progettualità e dell'istituto della "Chiamata ora per ora".

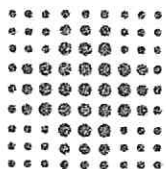
Gli schemi che seguono mostrano l'utilizzo delle risorse dei Fondi 2014 – dettaglio ambito di Cesena.

Le tabelle utilizzate hanno la medesima struttura di quelle impiegate nell'esposizione dei dati nel Conto Annuale.

Le risorse utilizzate nell'Accordo di contrattazione integrativa di cui alla presente Relazione sono quelle indicate al rigo **"DESTINAZIONE CONTRATTATE SPECIFICAMENTE DAL CI DI RIFERIMENTO" – COMPENSO PER QUALITA' PRESTAZIONE INDIVIDUALE** che costituiscono le complessive risorse residue dei Fondi del Comparto dell'anno 2014.

**Destinazione fondi per la contrattazione integrativa**

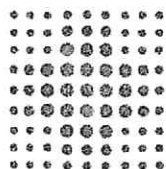
DESCRIZIONE	IMPORTI
<b>Fondo fasce, pos. org., ex ind. qualif. e ind. prof.le spec.</b>	
<i>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	3.169.687
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	340.428
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	248.529
ALTRI ISTITUTI FONDO FASCE	2.358.286
<i>Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to</i>	<b>6.116.930</b>
<i>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rifer.to</i>	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI - CONTR	
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - CONTR	
ALTRI ISTITUTI FONDO FASCE - CONTR.	
<i>Totale Destinazioni contrattate dal CI di rifer.to</i>	
<i>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare</i>	
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE FONDO FASCE	
<i>Totale Destinazioni ancora da regolare</i>	
<b>Totale Fondo Fasce</b>	<b>6.116.930</b>
<b>Fondo straord. e partic. condiz. disagio peric. o danno</b>	
<i>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>	
STRAORDINARIO	800.150
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	3.435.550
<i>Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to</i>	<b>4.235.700</b>
<i>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rifer.to</i>	
STRAORDINARIO - CONTR	
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	
<i>Totale Destinazioni contrattate dal CI di rifer.to</i>	
<i>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare</i>	
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO	
<i>Totale Destinazioni ancora da regolare</i>	



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
EMILIA-ROMAGNA**

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

Totale Fondo condizioni di lavoro		4.235.700
<b>Fondo prod. coll. miglior. serv. e premio qual. prest. ind.</b>		
<i>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA		3.175.256
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE		368.530
ALTRI ISTITUTI FONDO PRODUTTIVITÀ		
<i>Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to</i>		3.543.786
<i>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rifer.to</i>		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR		332.500
ALTRI ISTITUTI FONDO PRODUTTIVITÀ - CONTR.		
<i>Totale Destinazioni contrattate dal CI di rifer.to</i>		332.500
<i>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare</i>		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE FONDO PRODUTTIVITÀ		
<i>Totale Destinazioni ancora da regolare</i>		
<b>Totale Fondo produttività</b>		<b>3.876.286</b>
<b>TOTALE</b>		<b>14.228.916</b>



## SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

### Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

#### Costituzione Fondi per la contrattazione integrativa

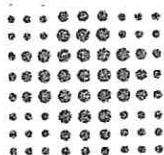
Descrizione	anno 2014	anno 2013	anno 2010
<b>Fondo fasce, pos.org., ex ind. Qualif. e ind. Prof.le spec.</b>			
Importo consolidato al 31.12.2007 (art. 9 c.1 CCNL 08-09)	€ 6.139.889	€ 6.139.889	€ 6.139.889
Incrementi CCNL 06-09 (art. 11, c. 1)	€ 33.110	€ 33.110	€ 33.110
Incrementi CCNL 08-09 (art. 9, c. 2)	€ 139.253	€ 139.253	€ 139.253
RIA personale cessato (art. 3 c. 3 CCNL 00-01)	€ 277.604	€ 259.393	€ 135.418
Increment. Dotazione organica o nuovi servizi	€ 439.101	€ 430.265	€ 163.290
(Di cui incremento dotazione org.ca Centro Servizi PVS)	(275.811)	(266.975)	
Altre risorse parte fissa	€ 236.832	€ 236.832	€ 95.928
Dec. Fondo parte fissa limite 2010 (art. 9 c. 2 bis L. 122/10)	- € 283.090	- € 296.535	
Dec. Fondo parte fissa rid. prop. pers (art. 9 c. 2 bis L. 122/10)	- € 79.193	- € 31.656	
Altre decurtazioni del Fondo / parte fissa	- € 325.211	- € 297.297	- € 233.115
<b>Totale risorse fisse</b>	<b>€ 6.578.295</b>	<b>€ 6.644.910</b>	<b>€ 6.473.772</b>
<b>Fondo straord. E partic. Condiz. disagio</b>			
Importo consolidato al 31.12.2007 (art. 7 c.1 CCNL 08-09)	€ 3.720.217	€ 3.720.217	€ 3.720.217
Increment. Dotazione organica	€ 358.728	€ 358.728	€ 303.739
(di cui Incremento dot. Organica Centro Servizi PVS)	(€ 54.989)	(€ 54.989)	
Altre decurtazioni del fondo parte fissa	- € 43.530	- € 43.530	
<b>Totale risorse fisse</b>	<b>€ 4.035.415</b>	<b>€ 4.035.415</b>	<b>€ 4.023.956</b>
<b>Fondo produttività e premio qual. Prest. Ind.</b>			
Importo consolidato al 31.12.2007 (art. 8 c.1 CCNL 08-09)	€ 2.377.479	€ 2.377.479	€ 2.377.480
Increment. Dotazione organica	€ 579.018	€ 563.356	€ 212.010
(di cui Incremento dot. Organica Centro Servizi PVS)	(€ 367.008)	(€ 351.345)	
Altre risorse Fondo Risultato parte fissa	€ 726.974	€ 726.974	€ 726.974
Altre decurtazioni del fondo parte fissa	- € 33.198,00	- € 33.198	
Dec. Fondo parte fissa rid. prop. pers (art. 9 c. 2 bis L. 122/10)	- € 35.067	- € 17.344	
<b>Totale risorse fisse</b>	<b>€ 3.615.206</b>	<b>€ 3.617.267</b>	<b>€ 3.316.464</b>
<b>TOTALE</b>	<b>€ 14.228.916</b>	<b>€ 14.297.591</b>	<b>€ 13.814.192</b>

### Modulo IV

**Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

*Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione*

La verifica dei limiti di spesa del Fondo viene effettuata con cadenza mensile dall'Ufficio trattamento economico, il quale monitora attraverso la procedura gestionale in uso tutto quanto viene liquidato al personale a titolo di trattamento accessorio finanziato dai Fondi, secondo il criterio della competenza.



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
EMILIA-ROMAGNA**

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

*Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato*

Relativamente ai fondi 2014 risulta rispettato il limite imposto dalla consistenza complessiva dei medesimi e risultano altresì rispettati i dettati contrattuali e normativi in materia.

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Nel bilancio 2014 risulta correttamente iscritto lo stanziamento necessario. In particolare le risorse del fondo costituito per l'anno 2014 trovano collocazione nelle voci del Conto Economico BA2190, BA2370, BA2460 " Costo del personale del comparto", rispettivamente dei ruoli sanitario, tecnico e amministrativo e sono registrate nei conti delle competenze accessorie unitamente ad altre voci.

U.O. Gestione Risorse Umane

Il Direttore

(Lorella Sternini)

Il responsabile del procedimento

(Chiara Esposito)